



中國同輻股份有限公司

China Isotope & Radiation Corporation

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)

股份代號 Stock Code : 1763

2023



ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告



目 錄

釋義	03
關於本報告	05
關於中國同輻	05
報告範圍	07
編製基準	08
報告獲取	08
錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉	09
緊扣「健康中國」發展規劃	09
鏈接內外部資源，打造央企品牌新標桿	11
助力基層，核科室建設	16
以產品和服務為支撐，推進核醫學高質量發展	19
踐行央企社會責任，提升人民健康質量	20
穩健治理，合規經營	21
ESG管治架構	21
ESG風險管理	23
堅守紅線，關注清廉經營	30
專業高效，密切利益相關方溝通	33
綠色發展，環保先行	38
恪守制度，嚴管廢棄物與排放	40
綠色低碳，加強能源資源節約	43
面向未來，積極應對氣候變化	45
保護環境，共建共創生態文明	46
環境表現概覽	47

品質保障，創造價值	49
恪守準則，嚴控供應商甄選與評估	50
著力評估，專注供應商多方風險審核	51
安全首位，專注產品安全	52
品質築基，注重產品質量	55
創新驅動，著力科技研發	57
優質服務，提升客戶滿意度	59
信息保密，重視客戶權益	60
以人為本，關愛共贏	61
強化員工關愛，提升員工獲得感	63
關注職業健康，打造安心工作環境	64
建設人才高地，重視員工培訓及發展	66
關懷社會，建設美好	68
牢記使命擔當，致力公益實踐	68
《環境、社會及管治報告指引》條文索引	70

釋義

若沒有特殊說明，有關辭彙的定義如下所示：

中國	中華人民共和國
中國同輻、本集團、我們	中國同輻股份有限公司及其附屬公司
中核高通	成都中核高通同位素股份有限公司
中核集團	中國核工業集團有限公司
中核安科銳	中核安科銳(天津)醫療科技有限責任公司
中核高能	中核高能(天津)裝備有限公司
EB固化	電子束固化(Electron beam curing)
ESG	環境、社會及管治
ESG指引	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》
危化品	廢棄危險化學品
海得威	深圳市中核海得威生物科技有限公司
香港	中華人民共和國香港特別行政區
原子高科	原子高科股份有限公司
IAEA	國際原子能機構(International Atomic Energy Agency)
上市規則	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
NO _x	氮氧化物
PM	懸浮顆粒物

釋義 (續)

聯交所	香港聯合交易所有限公司
SO _x	硫氧化物
本公司	中國同輻股份有限公司
本報告	中國同輻股份有限公司2023年度環境、社會及管治報告
本年度、報告期	2023年1月1日至2023年12月31日

關於本報告

本集團欣然發佈第六份環境、社會及管治報告，旨在披露及回顧本集團於2023年在可持續發展方面的理念、措施、績效表現及承諾，同時重點回應主要利益相關方對本集團可持續發展的關注重點。為全面了解本集團於ESG方面的表現，本報告應與本集團《2023年年度報告》中「企業管治報告」章節一併閱覽。

關於中國同輻

自1983年成立以來，作為中國核技術應用產業的驅動者，中國同輻將建設「核工業強國」、「健康中國」作為雙重使命，積極投身核技術應用產業主戰場，已發展成為中國領先的診斷及治療用放射性藥品製造商，主要的醫用及工業用放射源產品製造商，以及中國放射源產品品種最為齊全的生產商，成為中核集團進軍人民生命健康領域的主力 and 科技成果轉化的主要通道，逐步向國際知名的同位素與輻射技術應用產品和服務供應商邁進。

報告期內，本集團於藥品業務部分，穩定向國內醫療機構提供放射性藥物，並通過支持中華醫學會核醫學分會工作，加強核醫學診療技術向臨床科室推廣等市場開發工作，持續推進存量產業發展。於放射源產品部分，營收持續保持增長，為神州十五號載人飛船研製的配套放射源表現良好，確保了Y高度控制裝置準確發出反推發動機點火指令，保證了神州十五號載人飛船任務的圓滿成功。此外，退役放射源再利用技術在循環經濟應用領域做出了突出貢獻，榮獲了四川省低碳科學技術獎一等獎。於輻射加工領域，本集團積極開輻照產品市場，並持續在EB固化產業佈局和深耕，打造EB固化系列產業生態圈。於放射治療設備及相關服務方面，本集團加速推進高端放療設備國產化，旗下中核安科銳國產螺旋斷層放療系統(TOMO C)成功獲批國家藥品監督管理局頒發的醫療器械註冊證，該產品成為我國高端醫療領域的首款國產螺旋斷層放療產品。

憑藉中核集團的支持，中國同輻享有母公司雄厚資源的優勢。中國同輻利用中核集團在同位素及輻照技術應用領域所擁有的核反應爐、迴旋加速器、專業人員及技術儲備等卓越裝備和資源，迅猛而穩健地推進同位素原材料生產及輻照產品研發國產化的道路。

關於本報告 (續)

品牌價值

作為一家富有追求的企業，中國同輻重視品牌的價值和力量。通過深耕核技術領域，堅持產品和服務的「雙手抓」發展策略，中國同輻不斷為品牌注入活力，為客戶、股東及其他利益相關方創造長期價值。近年來，中國同輻始終秉持「播種理想、成就健康」的品牌追求，進一步優化品牌定位和架構體系，實踐更符合當前發展階段的品牌策略，從而助推品牌資產的雙向傳遞、品牌價值的持續提升和品牌資產的不斷積累。



圖：中國同輻品牌體系

關於本報告 (續)

市場開拓

報告期內，本集團持續推進品牌建設工作。2023年5月，本集團聯合四川省八部門，成功舉辦「四川省醫用同位素及放射性藥物產業發展推進峰會」；2023年9月，助力並參加核技術應用產業高質量發展大會、第二屆中國—東盟和平利用核技術論壇等，發佈合作示範項目，展示核醫學裝備和核醫療數字展品等。

此外，本集團積極發揮IAEA協作中心平台價值，提升國際影響力。2023年8月，本集團以IAEA放藥及放射源協作中心的名義承辦「亞太地區放藥製備國際培訓班」，來自泰國、馬來西亞、印度尼西亞、巴基斯坦、印度、韓國、日本、中國等成員國的15名學員在現場參與教學及專業交流。9月，本集團組織中華醫學會核醫學分會專家團拜訪IAEA並座談交流，加大合作力度。

本集團持續推動營銷中心改革，推動放藥、放射源及放射性粒子業務協同、高質、安全發展。在國產核素市場推廣方面，就國產Lu-177，Ge/Ga發生器的生產、銷售、配送、服務等事項進行內部資源協同整合，為2024年達產後的市場開拓奠定基礎。

中國同輻與行業共成長，一路走來，在中國同輻管理層身先士卒、以身作則的引領和踐行下，每個同輻人都在用自己的行動，通過每一個產品、每一次服務、每一個行為詮釋著中國同輻的品牌管理價值觀。

報告範圍

本報告所披露的內容及關鍵績效指標主要集中在本集團於中國內地的核心業務¹。若無另行說明，本報告時間範圍與本集團《2023年年度報告》一致，涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日。

¹ 本年度報告環境關鍵績效披露範圍將新增中核高能(天津)裝備有限公司本部和中核安科銳(天津)醫療科技有限責任公司，刪減北方所(北京北方生物技術研究所有限公司)。

關於本報告 (續)

編製基準

本集團依照聯交所最新ESG指引編製本報告。本報告遵守ESG指引中有關強制披露規定以及「不遵守就解釋」的條文，並且以「重要性」、「量化」、「平衡」、「一致性」四項匯報原則作為編製基礎。

原則	集團的回應
重要性	本集團通過問卷調查的形式收集利益相關方的意見，並進行實質性議題評估，從而識別當前重大的ESG議題。
量化	在可行情況下，以量化方式披露本集團的環境和社會績效指標，提供詳細說明及可比數據。
平衡	本集團已識別對於其業務有重大影響的實質性議題。本報告以客觀事實為基礎，全面披露本集團在ESG方面的績效表現及影響。
一致性	本集團已使用一致的披露統計方式，令ESG數據日後可作有意義的比較。若所用的方式及匯報範圍有變，即在附註中解釋以供讀者參考。

報告獲取

本報告以中文繁體及英文進行編寫及發佈。報告內容如有歧義，請以中文繁體版為準。您可以於本集團的官方網站 (<https://www.circ.com.cn>) 或香港交易及結算所有限公司網站 (https://www.hkexnews.hk/index_c.htm) 瀏覽和下載本報告的電子版本。如對本報告有任何疑問或建議，歡迎閣下通過電郵方式 (電郵地址: ir@circ.com.cn) 與我們聯絡。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉

黨中央、國務院高度重視人民健康工作，於2016年10月發佈的《「健康中國2030」規劃綱要》發出了建設「健康中國」的號召，是建國以來首次在國家層面推出的健康領域中長期戰略規劃，是今後15年推進健康中國建設的行動綱領。

本集團繼承中核集團「強核強國、造福人類」的企業使命，努力實現「彰特色」、「濟民生」、「澤社會」的目標。堅持「強核報國、創新奉獻」的新時代核工業精神，立足同位素和輻照技術，在核醫療健康和輻照應用兩大產業方向上做大做強做優，通過上下游產業鏈的延伸發展，實現核技術應用的全產業鏈佈局。

緊扣「健康中國」發展規劃

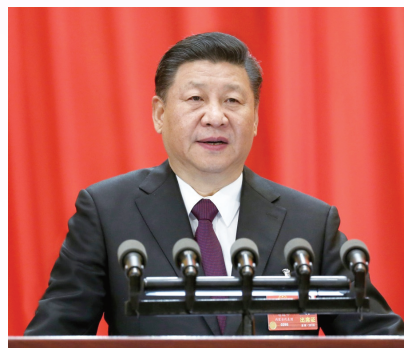
「健康中國」集團使命

在習近平總書記「健康中國」講話精神引導下，本集團秉承中核集團戰略佈局的要求，將建設「核工業強國」和「健康中國」定為雙重使命，積極參與核技術產業的主戰場，牢牢鎖定「健康中國」戰略，以中核方案協助實現「一縣一科」，致力於優化和強化健康產業，提供卓越的產品和服務，發揮核技術應用領域的龍頭作用，積極推進智慧核醫療的高質量發展，提升人民生命健康的品質。

“健康中国 2030” 规划纲要

Outline of the "Healthy China 2030" Plan

党中央、国务院高度重视人民健康工作，于2016年10月25日发布了《“健康中国 2030”规划纲要》，发出了建设“健康中国”的号召，是建国以来首次在国家层面提出的健康领域中长期战略规划，是今后15年推进健康中国建设的行动纲领。



錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

同位素中長期發展規劃

國家八部委聯合發布了《醫用同位素中長期發展規劃（2021-2035年）》，提出全面推進核醫學科建設，到2025年實現三級綜合醫院核醫學科全覆蓋，到2035年實現「一縣一科」的目標。本集團遵從「健康中國」使命的引領，適時成立核醫學發展中心，打造了領先的智慧核醫療全周期整體解決方案，提供包括智慧科室規劃與設計、智慧化場地建設EPC、智慧化配套設備、放藥供應與智慧管理、三廢管理等九項全周期服務，支援國家「一縣一科」發展戰略，積極推動運用醫用同位素進行診斷治療，不斷提升人民健康水平。

國家分級診療政策

根據《中華人民共和國基本醫療衛生與健康促進法》，國家正在推動基本醫療服務實施分級診療制度，根據疾病的輕、重、緩、急以及治療的難易程度進行分級。不同級別的醫療機構負責治療不同的疾病，常見病、多發病在基層醫院治療，疑難病、重危病在大型醫院治療。本集團以領先的智慧核醫療全周期整體解決方案，提升縣級醫院的醫療技術水平，改善醫療服務質量，支援分級診療，實現大病（腫瘤）在縣內治療，實現「早篩」、「早診」、「早治」，對於方便群眾就醫，減少患者的經濟負擔和時間成本，具有積極的意義。

公立醫院高質量發展

國務院辦公廳印發了《關於推動公立醫院高質量發展的意見》，明確了公立醫院高質量發展的目標、方向和舉措，是新階段公立醫院改革發展的根本遵循。中國同輻作為核技術應用的領頭企業，在核醫療領域深耕40年，涉足放射性藥品、核醫療設備、放免、呼吸診斷等領域，為用戶提供全方位的產品解決方案，積極推動公立醫院智慧核醫療高質量發展，實踐「一縣一科」戰略，對於全面推進健康中國建設、更好滿足人民日益增長的美好生活需求具有重要意義。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

鏈接內外部資源，打造央企品牌新標桿

聯手核醫學聯盟，助力核醫學宣傳推廣

2023年，中國同輻在浙江、新疆、山東、四川等關鍵省份牽頭成立了四個省級和地市級專科聯盟，為核醫學科建設的宣傳推廣提供了積極支持。

同年6月，中國同輻聯合浙江省13家醫院成立了「浙江省核素治療專科聯盟」，作為聯盟理事單位，將通過平台搭建和服務支持，全力支持聯盟以核素治療為重點推進全省核醫學科的建設。通過專家幫扶、專家會診、講座培訓等方式，推動建設更多的核素治療示範基地，致力於將浙江省打造成為具有全國示範效力的核素治療強省，為實現「健康中國」目標貢獻力量。

同年7月，中國同輻與新疆維吾爾自治區政府簽署戰略協議，共同發起成立了新疆「一帶一路」核醫學發展委員會。中國同輻作為中核集團核技術應用的龍頭企業，將積極推動整合核醫學產業資源，為新建和待建醫院提供智慧核醫學交鑰匙服務，推動全疆核醫學科和臨床精準診療規範化、高質量發展。

同年12月，中國同輻與山東省多家醫院聯合啟動了山東省核醫學聯盟，通過人才培養、醫師資源共享、信息化互聯互通互認以及與醫院聯合創新性藥物研發等方向，全面支持解決基層核醫學科發展的具體問題，實現核醫學科規範化建設和高質量運行，以滿足當地患者的醫療需求。

同年12月，中國同輻與四川樂山市衛健委簽署了戰略合作協議，共同聯合樂山11家區縣醫院共建四川省首個地市級核醫學專科聯盟。中國同輻將通過智慧核醫學科室建設一體化解決方案和醫用同位素產業鏈資源，助力樂山核醫療專業人才培養和科室建設，更好地造福廣大人民群眾。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

智慧核醫學，共促醫學普及新征程

中國同輻與北京協和醫院展開深度合作，共同研發的自主創新產品「輻智1.0」智慧核醫學系統平台於2023年9月正式發佈。該系統平台在國內率先建立了首個國家級智慧核醫療示範基地，全面推動了核醫學科的「四化」建設，包括流程標準化、監測系統化、運營可視化和管理規範化。這一舉措為全國核醫學科的智慧化高品質發展樹立了新的標桿。



戰略合作為抓手，共建核醫學發展新勢力

中國同輻整合了在放藥、核醫療裝備等應用領域的產業鏈優勢，積極推進市場協同。截至2023年，成功與多家醫院及地區在智慧核醫學科建設項目中達成戰略合作，積極實踐「一縣一科」戰略，並促進核醫學科規範化、智慧化、標準化建設和高質量發展。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）



中國同輻助力海鹽政府核醫學中心建設規劃圓滿開幕

2023年2月10-11日，中國同輻與海鹽縣簽署戰略合作框架協議，未來將在核醫學建設項目上共同攜手，協同多方資源，共同打造智慧核醫學中心全國樣板。



中國同輻與新疆人民醫院簽訂戰略合作協議

中國同輻與新疆維吾爾自治區人民醫院簽署了戰略合作協議，雙方以此為契機，深入合作，共同打造智慧核醫學一體化診療示範基地。

在科室管理、質控規範、放藥研發、學科升級等方面共同建立標準化、規範化和智慧化指南。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）



中國同輻與南京大學醫學院簽訂戰略合作協議

中國同輻與南京大學醫學院附屬南京國際醫院簽署戰略合作協議。雙方將在智慧核醫療、檢驗實驗室等建設謀局開篇，有利於帶動醫院腫瘤等臨床科室的學術及診療水平，對江蘇省乃至全國發揮積極的示範標桿作用。



中核高能與安徽頴上城東醫院簽署
腫瘤放療合作中心協議

中國同輻下屬單位中核高能與安徽頴上城東醫院簽署腫瘤放療中心合作協議。中國同輻將整合核醫療產業資源，為醫院放療科提供整體解決方案，包括科室規劃、學科建設、質控規範、人才培養、專家資源等，推動醫院放療高質量發展，打造精準放療中心標桿項目。



中國同輻與唐山城發集團簽署戰略合作協議

中國同輻與唐山市城市發展集團有限公司簽署戰略合作協議，圍繞放射性治療藥物生產銷售、核醫療腫瘤專科醫院建設與運營等業務積極謀劃，共同推動多領域合資合作，以高標準、嚴要求推進「一縣一科」建設。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）



中國同輻與樂山市人民醫院簽署智慧核醫學科室
合作協議

中國同輻與樂山市人民醫院簽署智慧核醫學
科室建設合作協議。以期全面推動樂山市「一
個中心、四個核醫學科、七個門診」。並以樂
山市人民醫院核醫學中心為龍頭，分級推進
核醫學科高質量發展。



攀枝花市衛生健康委牽頭組織召開攀西地區核醫學
學科聯盟啟動會暨核醫學高質量發展工作推薦會

中國同輻與會介紹了多地區核醫學科專科聯
盟建設發展，並見證攀枝花市中心醫院等共7
家醫院簽署「攀西地區核醫學專科聯盟合作協
議」，率先建立全國核醫學診療工作推進示範
基地，帶動周邊多家公立醫院的核醫學科高
質量協同發展。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

助力基層，核科室建設

為進一步推進基層核醫學的發展，提升核醫學科診療的規範性和高質量發展，助力「健康中國」戰略，中華醫學會核醫學分會與中國同輻達成戰略合作，聯合推出「核醫學診療工作推進示範基地」項目建設，通過組織專家為基層醫院提供技術支持、學術指導和科室幫扶，幫助醫院核醫學科在臨床技術、學科建設、質控規範以及新藥物、新技術方面邁上新台階，共同推進基層醫院核醫學診療技術的推廣和發展。

示範及其項目流程

每年每個省推薦1-2家醫院，由各省核醫學分會主委組織，填寫推薦表，推薦目標醫院，並由項目核心專家組評估後制定計劃，組織實施。項目立項啟動後，將由項目專家組與醫院科室共同協商制定科室提升目標和計劃，並由制定對口專家負責項目幫扶跟進和隨訪記錄。同時，在項目開展期間專家組與醫院科室共同開展學術會議，技術指導、人員培訓、臨床宣傳、新技術指導等相關活動，並針對科室情況計劃性開展幫扶項目活動，定期開展評估等。在項目開展一年後，醫院就達標評定交由中華醫學會核醫學分會組織的專家團進行項目驗收工作。總體評分大於80的將被授予「中華醫學會核醫學分會核醫學診療工作推進示範基地建設優秀科室」稱號。

示範項目

浙江省核素治療工作推進示範基地建設專項活動

2023年10月，為積極推進浙江省核醫學的發展，切實發揮核醫學在臨床診療工作中的價值，在中華醫學會核醫學分會的指導下，浙江省醫師協會核醫學醫師分會組織專家團隊在衢州市人民醫院開展專家義診及學術講座，並驗收衢州市人民醫院建設「浙江省核素治療工作推進示範基地」。此舉也將帶動醫院其他臨床科室的學術及診療水平的提升，對浙江省乃至長三角地區發揮積極的示範標桿作用。此外，此次示範基地項目專項活動將衢州市人民醫院作為首家醫院啟動，標誌著聯盟建設工作邁出了堅實的第一步，為後續帶動更多醫院開展核素治療和核醫學診療項目，加快實現浙江省核素治療規範化和智慧化的高質量發展奠定了良好的基礎。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）



（2023年10月，浙江省核素治療工作推進示範基地建設首站專項活動）

新疆軍區總醫院核醫學診療工作推進示範基地授牌儀式

2023年7月，為加強邊疆地區核醫學診療工作建設，進一步推進核素診療工作的規範化及普及化，經中華醫學會核醫學專家評估，中華醫學會核醫學分會主任委員率領專家團，到新疆軍區總醫院開展專家講座學術推廣，並為醫院「核醫學診療工作推進示範基地」正式授牌。



（2023年7月，新疆軍區總醫院核醫學診療工作推進示範基地揭牌儀式）

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

安陽市腫瘤醫院通過「核醫學診療工作推進示範基地建設項目」驗收

2023年10月26-27日，中華醫學會核醫學分會與中國同輻一起對安陽市腫瘤醫院「核醫學診療工作推進示範基地建設項目」進行驗收。經綜合評價，醫院核醫學科順利通過評審，並授予「中華醫學會核醫學分會核醫學診療工作推進示範基地」優秀科室稱號。



（2023年10月，安陽市腫瘤醫院獲批驗收掛牌「核醫學診療工作推進示範基地」）

中國同輻助力亳州市人民醫院通過「核醫學診療工作推進示範基地建設項目」驗收

2023年11月29-30日，中華醫學會核醫學分會專家組與中國同輻一起對亳州市人民醫院「核醫學診療工作推進示範基地建設項目」進行驗收。經綜合評價，醫院核醫學科順利通過評審，授予「中華醫學會核醫學分會核醫學診療工作推進示範基地」優秀科室稱號。亳州市人民醫院的項目掛牌，為醫院核醫學科高質量發展注入新活力，為提升醫院核醫學科診療水平，造福亳州地區百姓有重要意義。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）



（2023年11月，亳州市人民醫院獲批驗收掛牌「核醫學診療工作推進示範基地」）

以產品和服務為支撐，推進核醫學高質量發展

全面性醫藥中心網格佈局日益完善

鑒於短壽命放射性藥物具有短半衰期且配送範圍有限等挑戰，中國同輻持續展開正電子藥物生產線及醫藥中心項目建設，逐步實現對國內大中型城市及省會城市的全面覆蓋發展計劃。這既滿足現代核醫學發展的必要需求，也回應了「健康中國」的國家發展戰略。截至2023年，中國同輻新增南陽、湛江、海口、南充等四家醫藥中心項目公司，共達到37家；另外新投產蘭州、西安、南京等三家，累計已有26家投產；新增正電子生產線7條，累計達22條；另有七家醫藥中心進入建設和生產取證階段，五家處於項目前期階段，全國性醫藥中心網絡佈局日漸完善，市場優勢明顯增強，對核醫學科室穩定供藥起到了很好的保障作用，同時也將推動附近醫院核醫學科室的新建。

推動醫藥生產基地建設，提升產業韌性和安全水平

中國同輻作為中國放射性同位素藥物研發生產的龍頭企業，致力於建設多個高起點、高標準、品種齊全的放射性藥品研發生產基地，以滿足市場需求、穩定市場供應，對核醫學產業持續發展以及人民群眾健康保障具有積極意義。目前，中國已有8個已投產運營或在建的醫藥生產基地項目，這是落實「健康中國」發展戰略以及《醫用同位素中長期發展規劃（2021-2035年）》的具體舉措，也是積極踐行中核集團「強核報國、創新奉獻」的新時代核工業精神的重要抓手，並且是進一步深化企地共生、共贏、共榮發展的重大舉措。

錨定「健康中國」戰略，增進人民福祉（續）

持續加強科研投入，不斷迭代公司產品

2023年，中國同輻持續增加研發投入，不斷推出新產品，取得顯著進展。氟¹⁸F化鈉注射液已提出上市申請並獲得受理，完成註冊檢驗和現場核查；氟¹⁸F貝他嗪注射液等4種產品已獲准進入臨床試驗，目前在研產品總數達到8種，研發管線居全球第三。高端放療裝備TOMO-C成功獲得醫療器械註冊證和企業生產許可證。新一代伽瑪刀項目已取得產品型檢報告，正式啟動臨床試驗。移動式數位醫用X射線攝影系統成功取得醫療器械註冊證。核素工業化生產製備技術再次取得突破，關鍵核素⁶⁴Cu已具備批量供應能力。

隨著中國同輻產品線的不斷充實，智慧核醫療全周期整體解決方案不斷完善，服務市場和醫院的能力持續提升，將極大地支持市縣級醫院高質量建設核醫學科，滿足人民日益增長的需求。

踐行央企社會責任，提升人民健康質量

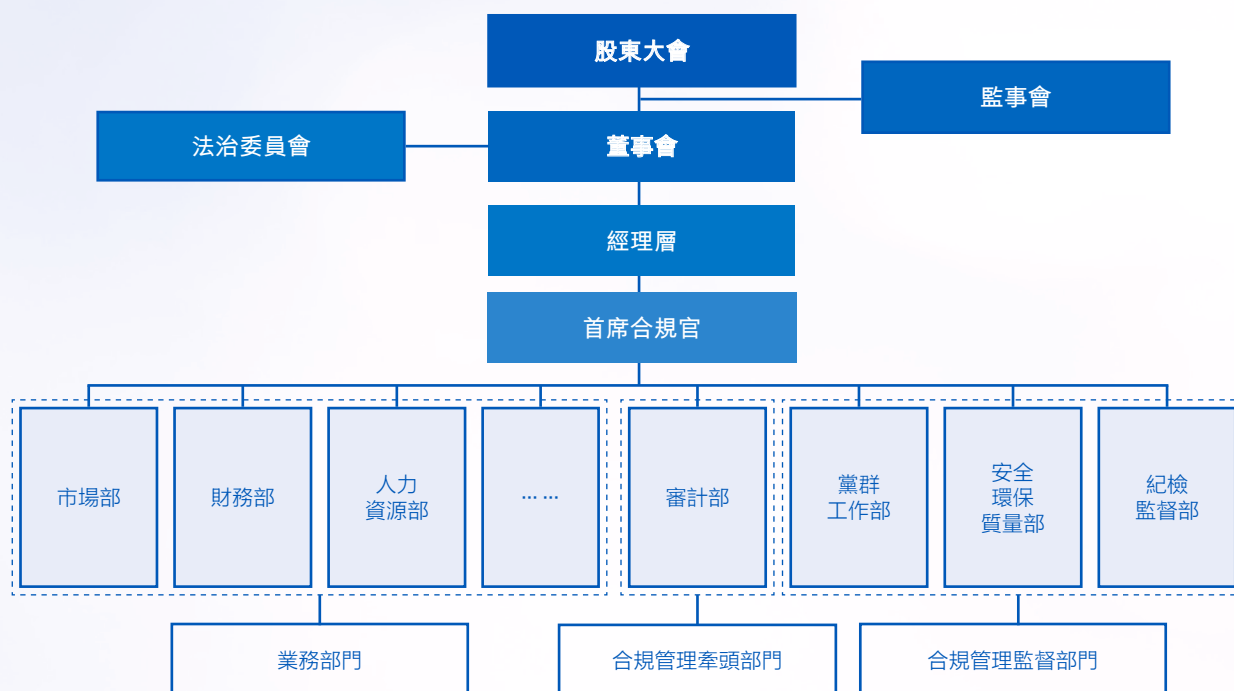
在國家「健康中國」戰略的指導下，中國同輻充分發揮產業鏈優勢，按照國家分級診療政策和「一縣一科」規劃目標，制定了「一縣一科」發展戰略與中長期規劃。這一戰略以市場需求為導向、患者利益為核心，以腫瘤診療一體化為目標，旨在推動優質核醫療資源下沉至地縣級區域醫療機構，助力實現國家「大病不出縣」目標。通過技術創新、管理創新和模式創新，中國同輻致力於建立「一縣一科」推廣模式，加速優質核醫療資源的下沉推廣，使核技術應用產品和服務更加普及、優質、便捷，提升人民健康質量。這一舉措旨在讓廣大患者享受到更經濟、更高質量、更便利的醫療服務，實現「看得起、看得好、看得更方便」的目標。

穩健治理，合規經營

ESG 管治架構

健全的企業治理是業務發展的堅實基礎。中國同輻致力於持續提升企業治理水準。在治理層面上，我們明確將董事會為合規管理決策機構，法治委員會為推動合規管理的主導機構。此外，中國同輻亦設立了合規管理領導機構，明確了合規管理部門及負責人，以高效推動合規管理工作。

本集團的合規組織架構如下圖所示：



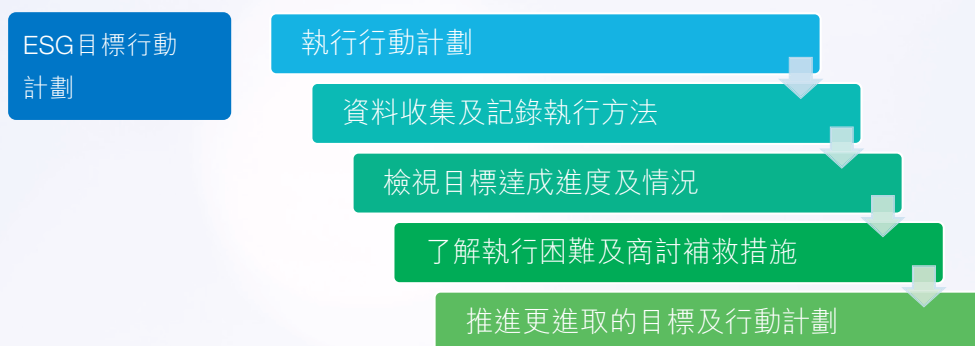
圖：中國同輻合規管理的組織架構

為進一步提升中國同輻的合規管理水準，董事會已設立法治委員會和首席合規官，具體負責本集團的各項合規事宜。此外，本集團依據《中央企業合規管理指引（試行）》和《企業境外經營合規管理指引》等規範性文件，制定並實施了《中國同輻股份有限公司合規管理制度》。該制度明確了合規管理工作的具體內容，包括制度制定、風險識別、合規審查、風險應對、責任追究、考核評價、合規培訓等方面，並要求中國同輻及各附屬公司逐步建立和完善重點領域（包括但不限於市場銷售、建設工程、安全環保、產品品質、勞動用工、財務稅收、知識產權、商業夥伴、贊助捐贈等）重點領域的專項合規管理制度，組織開展重點業務領域專項合規管理流程梳理，設計合規審查、合規風險防控等合規審查相關表單，以加強對上述業務環節的審查，確保本集團依法合規經營、持續規範管理和長遠健康發展。

穩健治理，合規經營（續）

作為一家有擔當的中國企業，在基礎合規以外，本集團亦積極承擔社會責任，不斷完善ESG治理架構，提升可持續發展管理水準。董事會作為ESG事務的最高治理及監督機構，高度重視本集團的可持續發展工作，負責決策、審議及審查環境、社會及治理議題及風險的策略、政策、制度等，並監督計劃執行情況，並將其具體工作納入本集團日常風險管理流程。董事會授權ESG工作小組負責支援董事會管理ESG事宜，協助董事會指導及監察落實ESG事宜的治理職能。

在目標管理方面，董事會授權ESG工作小組，管理本集團ESG目標及行動計劃的推進及執行，收集相關資料並妥善管理目標及計劃落實的相關記錄，並對ESG目標開展年度定期檢討。檢討後，我們將結合年度目標達成進度及成果，將補救措施及指標更新建議等呈交董事會審批。我們通過以下流程把控、落實、執行各項ESG目標及行動計劃：

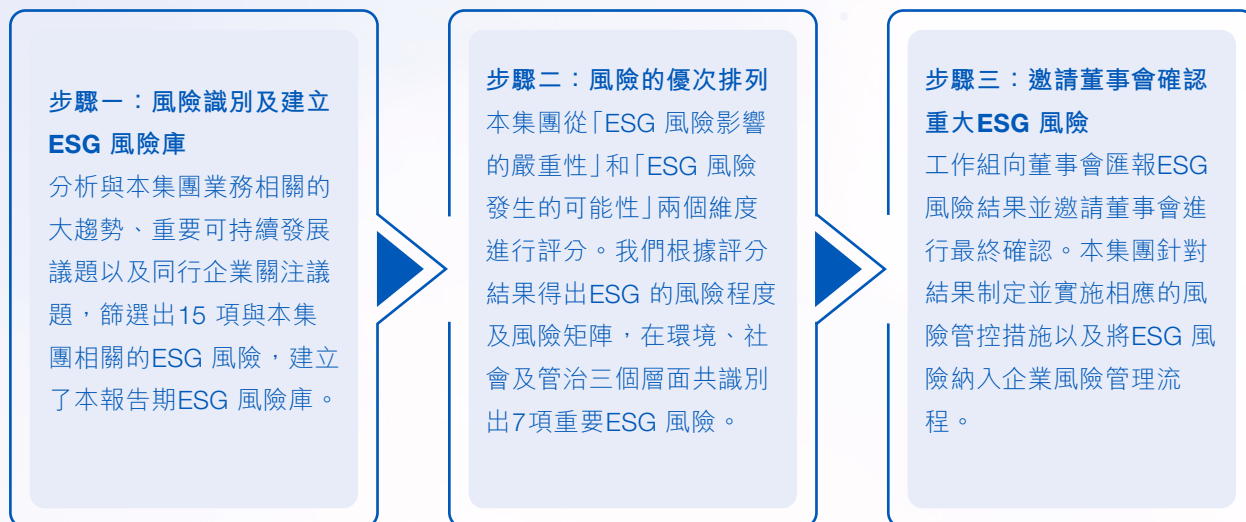


通過定期記錄及年度檢討機制，董事會可更好把握本集團各項ESG目標達成的進度，同時了解及考慮未來業務中ESG發展所需的資源，為本集團制定更詳細及全面的長期ESG發展策略奠定基礎。

穩健治理，合規經營（續）

ESG風險管理

本集團積極管理其影響範圍內的ESG風險，識別出以下對業務運營有重大影響的ESG風險，並針對相關ESG風險制定管理措施，以減緩ESG風險對業務的影響。透過系統性的流程協助董事會識別、評估、優次排列及管理其在環境、社會及管治三個層面的重要風險，詳細過程如下：



根據ESG風險評估結果，本集團於本報告期內識別出以下對其運營及業務至關重要的ESG風險，並對相關管控措施進行審視，確保該等風險得到有效控制：

穩健治理，合規經營 (續)

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
高	供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">➤ 密切關注市場信息及競爭對手動向，積極應對市場變化，加快自身產業佈局，搶佔市場，同時提供從產品到服務的一站式解決方案，增強自身競爭優勢➤ 圍繞重點國別梳理國際市場開放過程中的潛在風險，指導成員單位市場開發風險甄別工作➤ 在評估供貨商的過程中，本集團亦高度關注供貨商所應承擔的社會責任、環境責任及其環境和社會績效表現。並透過現場評審、數據評審及備案評審對供貨商實行准入管理。例如《原子高科股份有限公司供應商管理規程》中規定供應商的品質評估方式分為文件資質審計、現場質量審計、書面審計及樣品小試，並規定參加現場品質審計的人員應在物料供應商現場品質審計報告中，對供應商的資質證明進行確認，包括是否有藥品經營管理品質規範(GSP)證書、藥品生產品質管制規範(GMP)證書、質量管理認證、環境管理體系認證、職業健康安全管理体系認證等，並對參加關鍵原輔料質量審計的人員應對供貨商的廠房和設施、設備情況等方面做出記錄

穩健治理，合規經營（續）

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
	合規風險	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 積極應對法律制裁，監管出發、財務損失、聲譽損失的風險，採取有效措施進行合規風險管控 ➢ 發揮法律、風險、合規、內控評價、制度建設等在內的「大法治」職能體系優勢，扎實推進法治同輻建設；強化單位主要負責人推進法治建設第一責任人職責，持續提升風險管理、合規管理、制度建設實效 ➢ 於治理層面，明確董事會為合規管理的決策機構，並下設法治委員會，負責同齡推動合規管理工作，亦成立合規管理領導機構，明確合規管理負責部門及負責人，開展合規管理工作 ➢ 根據《中央企業合規管理指引（試行）》、《企業境外經營合規管理指引》等的規範性文件，制定了《中國同輻股份有限公司合規管理制度》以進一步提升中國同輻的合規管理水平。該制度明確列明合規管理工作具體內容，包括制度制定、風險識別、合規審查、風險應對、責任追究、考核評價、合規培訓等方面，明確要求中國同輻及各附屬公司應逐步建立和完善相關重點領域（包括但不限於市場銷售、建設工程、安全環保、產品質量、勞動運動、財務稅收、知識產權、商業夥伴、贊助捐助等）的專項合規管理制度，組織開展重點業務領域專項合規管理流程梳理，設計合規審查、合規風險防控等，以加強對業務環節的審查

穩健治理，合規經營 (續)

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
中	僱傭	<ul style="list-style-type: none">➤ 為規範招聘及錄用流程，制定《中國同輻股份有限公司總部員工招聘管理辦法》，秉持「公開、平等、競爭、擇優」、「德才兼備、量才聘用」、「人員與崗位相互匹配」的原則，反對任何形式的歧視，在招聘及晉升過程中決不以性別、年齡、種族、身體障礙原因作為考核準則，致力於保障平等的競爭環境➤ 通過社會招聘、校園招聘、員工引進及人才獵取等方式廣納人才。引進總部員工須在確定的編製範圍內，結合缺編情況及崗位要求，按程序進行。各單位根據需要制定年度招聘計劃以及自行制定招聘管理具體規定，並由人力資源部對附屬公司招聘計劃進行審批➤ 本集團堅持合法用工、依法管理，堅決杜絕僱用童工和任何形式的強制勞工發生。我們在招聘制度裡規定應聘人員應年滿18周歲，並於新員工簽訂勞動合同，以確立勞動關係。如在試用期內發生任何不符合錄用條件的情況，本集團將立刻與當事人解除僱傭關係➤ 我們嚴格禁止不公平或不合理的解僱事件發生，以保障員工的權益。我們制定《中國同輻股份有限公司勞動合同制度實施辦法》，嚴格按照法律法規的要求規範職工勞工合同解除的相關規定和流程，明確經濟補償金、經濟賠償金的給付義務和標準。除已訂明的相關傾向（如新員工在使用期間若違犯國家法律、法規、並收到處罰者等情形，將解除勞動合同）之外，一律無得以不得解僱員工

穩健治理，合規經營（續）

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
	信息安全	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 制定《中國同輻股份有限公司保密工作管理規定》和《中國同輻股份有限公司商業秘密管理（暫行）辦法》等內部政策，明確商業秘密的範圍，包括重要的客戶及供應商數據，以及其他有關市場採購及營銷計劃、市場預測、產銷策略、經營渠道、銷售方法、生產成本等市場信息和經營信息 ➢ 要求與員工簽訂的勞動合同中包含商業秘密保護條款，以嚴格控制商業秘密事項的知悉範圍 ➢ 中國同輻保密辦公室作為中國同輻保密工作的日常辦事機構，負責依法組織開展商業秘密保護教育培訓、保密檢查、保密技術防護和洩密事件查處等工作 ➢ 積極組織各種形式的商業秘密保護宣傳教育與培訓活動，例如市場營銷培訓，以提高商業秘密管理人員和商業秘密事項知悉人員的保密意識和防範技能
	知識產權	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 制定《中國同輻股份有限公司科技投資項目管理辦法》，規定科技投資項目實施知識產權全過程管理 <ul style="list-style-type: none"> — 立項前，項目承研單位進行專利檢索，開展專利風險分析，並在項目的任務合同書中應包含知識產權策劃內容 — 科技投資項目實施過程中，定期進行知識產權策劃和佈局 — 對未來可能涉及技術或產品出口的項目，本集團提前開展國際專利的策劃，並且對具備申請專利條件的盡快申請；不宜申請專利的則通過技術決策等有效措施施加以保護；新開發產品則通過商標註冊等方式積極加以保護 ➢ 制定《中國同輻股份有限公司知識產權管理辦法》，規定對知識產權的管理和保護，並修訂《中國同輻股份有限公司科技投資項目管理辦法》及《中國同輻股份有限公司商業秘密保護工作管理辦法》等知識產權管理制度，要求科技投資項目實施知識、產權全流程管理，亦制定《中國同輻股份有限公司科技創新激勵獎勵辦法》等獎勵激勵制度

穩健治理，合規經營 (續)

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
	研究與開發	<ul style="list-style-type: none">➤ 密切關注市場信息及競爭對手動向，積極應對市場變化，加快自身產業佈局，搶佔市場，同時提供從產品到服務的一站式解決方案，增強自身競爭優勢➤ 積極研發各種顯像診斷及治療性藥品，致力透過詳細的市場分析，並結合自身優勢、行業專場及市場需求，嚴格精選研發項目，填補中國市場各治療領域的空白，滿足醫療需求➤ 積極推進自主創新研究，持續推進「1+N」研發平台體系建設，加快籌建外部研發平台建設工作；促進科技創新領軍人才隊伍建設，博士後科研工作站第一批博士後人員完成開題報告審查和中期學術考核，並在各研發中心引進多位高端人才；申報科研項目及實施重點科研項目，以及開展學術交流活動，成功舉辦「同輻科技講座」系列活動

穩健治理，合規經營（續）

風險程度	ESG風險	中國同輻的管理措施
	員工發展與培訓	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 通過制定《中國同輻股份有限公司教育培訓管理辦法》，進一步完善員工管理政策及發展培訓計劃 ➤ 人力資源部積極對中國同輻幹部職工教育培訓工作進行歸口管理，並由總部各部門及部門人員分工負責，共同推進中國同輻教育培訓體系建設 ➤ 致力於為全體員工提供高品質的培訓資源，先後舉辦了部門人員專業能力提升培訓、安全及質量培訓等一些列活動，不斷提升員工的知識及技能，促進員工的自身發展 ➤ 持續使用線上學習平台，幫助員工更安全、順利地開展工作和學習，以及不斷拓展培訓方式和渠道；開啟課程建設，初步建立了新員工培訓課程和精實管理課程體系，以推進企業知識的積累和良好管理 ➤ 開展「溝通力」通用課程和知識分享專欄，定期向員工分享精選導師演講及優質書籍等內容，如舉辦「同讀會培訓活動」

穩健治理，合規經營（續）

堅守紅線，關注清廉經營

本集團秉承誠實、廉正和公平的核心價值觀。我們制定多項關於反貪污及反賄賂和廉潔從業的內部制度，規範本集團關聯人員的合規行為，致力杜絕一切貪污賄賂、勒索及欺詐的不實行為，對違規行為採取「零容忍」的態度。

法律法規及內部管理條例：

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國證券法》

《中華人民共和國公司法》

《中華人民共和國反洗錢法》

《中華人民共和國公職人員政務處分法》

香港《證券及期貨條例》

香港《防止賄賂條例》

《金融機構反洗錢規定》

《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》

《證券期貨經營機構及其工作人員廉潔從業規定》

《合規行為準則》

《領導人員廉潔從業手冊》

《員工廉潔從業手冊》

《中國同輻股份有限公司反舞弊管理辦法》

《中國同輻海外反腐敗合規指引》

穩健治理，合規經營（續）

內部廉潔風險管理

為恪守道德操守的承諾，本集團把加強反腐敗和反商業賄賂作為重點工作，構建了以《中國同輻股份有限公司反舞弊管理辦法》為主體的系統全面的內部廉潔風險防範制度體系。為加強對反舞弊工作的日常監督，我們設立反舞弊工作常設機構對舞弊舉報進行接收、調查、報告和提出合理意見，以確保本集團及員工的利益和聲譽不會受到損害。此外，本集團著重加強對重點人員和重點領域的監督管理，在《中國同輻股份有限公司反舞弊管理辦法》中明確了高級經營管理層的反舞弊工作，並在《合規行為準則》中對員工與醫療專業人士、醫療機構進行藥品推廣、醫學互動交流等事項的反腐敗要求進行明確規定。

對舞弊行為追究的責任

領導責任	指負有相應領導職權的管理人員在其主管或分管工作範圍內因失職、失察導致舞弊事件的發生，造成會計信息失真、隱瞞損失等應承擔的責任。
直接責任	指管理人員及其相關人員在其職責範圍內，直接操作或參與相關決策，或授意、指使、強令、縱容、包庇他人等舞弊以及未正確履行職責等過失行為，造成會計信息失真、隱瞞損失等應承擔的責任。

特別的是，本集團為細化針對海外反腐敗的工作指導，我們制定了《中國同輻海外反腐敗合規指引》，明確了海外反腐敗工作的合規管理要求，相關指導具體、明確、可操作，有效提升了海外腐敗風險的識別能力和防控能力，完善了符合國際標準的合規管理體系。

舉報渠道

為健全反舞弊工作治理體系，完善內部控制流程，本集團制定發佈《中國同輻股份有限公司信訪舉報與問題線索管理細則》。在檢舉信息接收方面，我們已建立熱線電話、來信來訪等多渠道信息收集路徑，並對檢舉渠道進行公開公示，同時嚴密保護舉報人信息及舉報內容，確保能夠暢通高效地收集各級員工及社會各方反映的違反職業道德和損害雙方利益等問題的檢舉。對於收到的舉報信息，本集團進行分類處理和認真審查，對於違反內部制度的員工，將按照違反工作或組織紀律進行處理；對於觸犯法律的員工，則移交司法機關依法處理。

穩健治理，合規經營（續）

廉潔教育

為提高員工廉潔意識，我們亦積極向集團各層級員工及部門開展各類廉潔教育及反貪污培訓，營造崇廉尚廉氛圍。同時，我們開展專題教育，圍繞業務領域常發易發風險點、合規管理等內容組織綜合監督業務培訓；並於今年製作《廉潔從業電子手冊》、《中國同輻紀法規知識百題題庫》，為幹部職工廉潔從業提供了便捷、精準的查詢指南。亦通過辦公自動化系統、培訓等形式宣傳反舞弊政策及舉措，實現推進廉潔教育全覆蓋，組織開展全系「紀法規知識競答」，總部及下屬子公司共計2,980名員工參與在線答題，有效提高員工廉潔自律意識。此外，我們還組織總部及部分單位領導班子成員、廉潔高風險崗位從業人員、紀檢幹部赴北京市昌平區人民法院旁聽單位行賄案件庭審，「零距離」感受職務犯罪帶來的嚴重後果與法律威嚴。

案例：強化董事及全體員工廉潔教育

2023年12月28日，本集團召開警示教育大會，總部及各成員單位領導班子成員，中層幹部，紀檢、審計、財務、採購、銷售、項目管理等相關部門參與了會議。進一步增強了全體幹部職工正風肅記反腐的責任感、緊迫感、並要求會後將警示教育大會精神傳達到每名員工。



圖：中國同輻2023年警示教育大會

於報告期內，本集團未有接獲任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的違法違規事件，亦未有任何重大違反與反貪污有關的法律法規的情況或已審結的貪污訴訟案件。

穩健治理，合規經營（續）

專業高效，密切利益相關方溝通

中國同輻深明與利益相關方溝通對實現集團可持續發展至關重要。我們高度重視各利益相關方的意見及其關注事項，通過多元化的溝通渠道與各利益相關方進行溝通，並建立全面的溝通機制以確保我們了解他們的建議和期望。我們在制訂及實施可持續發展策略時充分考慮各利益相關方的意見，不斷完善我們的可持續發展表現。

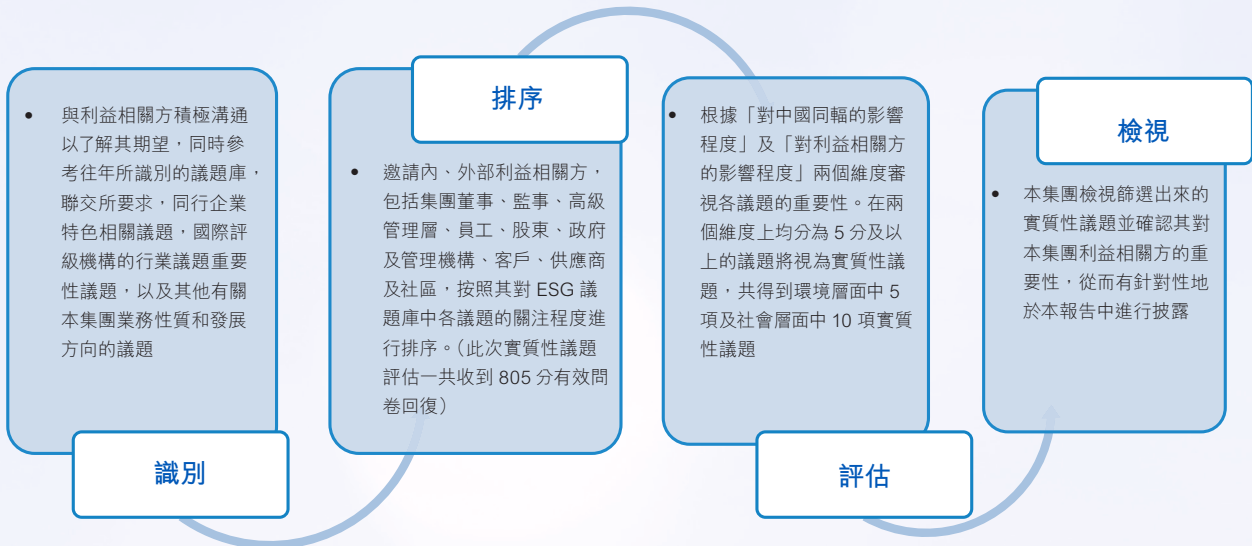
報告期內，本集團通過線上調查問卷的形式向重要利益相關方進行實質性議題評估。並透過分析集團管理層及其他利益相關方的問卷調查結果，總結出集團管理層及其他利益相關方認為對集團經濟、社會及環境構成重大影響的議題。在充分瞭解其訴求與期望，並將其納入本集團可持續發展管理方針。

利益相關方組別	溝通渠道	可持續發展議題關注點
股東	企業報告及公告	經濟績效
	股東大會	企業管理
	官方網站	合規經營
政府和管理機構	企業報告及公告	遵守相關法律法規
		依法納稅
員工	員工座談會	員工權益與發展
	工會活動	健康與安全
	電郵	
客戶	客戶拜訪	產品質量
	服務滿意度調查	優質服務
供應商	公開招標	公平公開的招標過程
	面談及電郵	雙贏合作
社區	公益活動	業務合規
		社區參與
		環境保護

穩健治理，合規經營 (續)

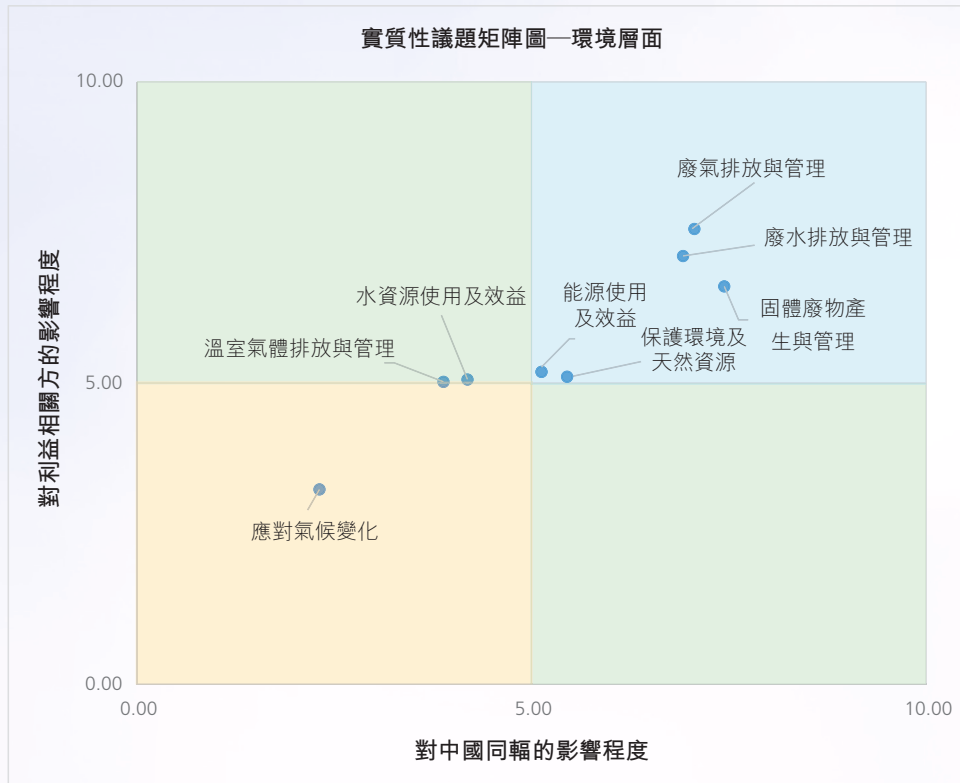
實質性議題評估

為識別對本集團最為重要的ESG議題、及時響應各利益相關方對本集團ESG表現方面的關注點，本集團定期進行重要性評估工作，並不斷完善重要性評估的工作機制與方法。報告期內，本集團開展實質性議題評估，以確定本報告的重點披露範圍。實質性議題評估具體流程如下：

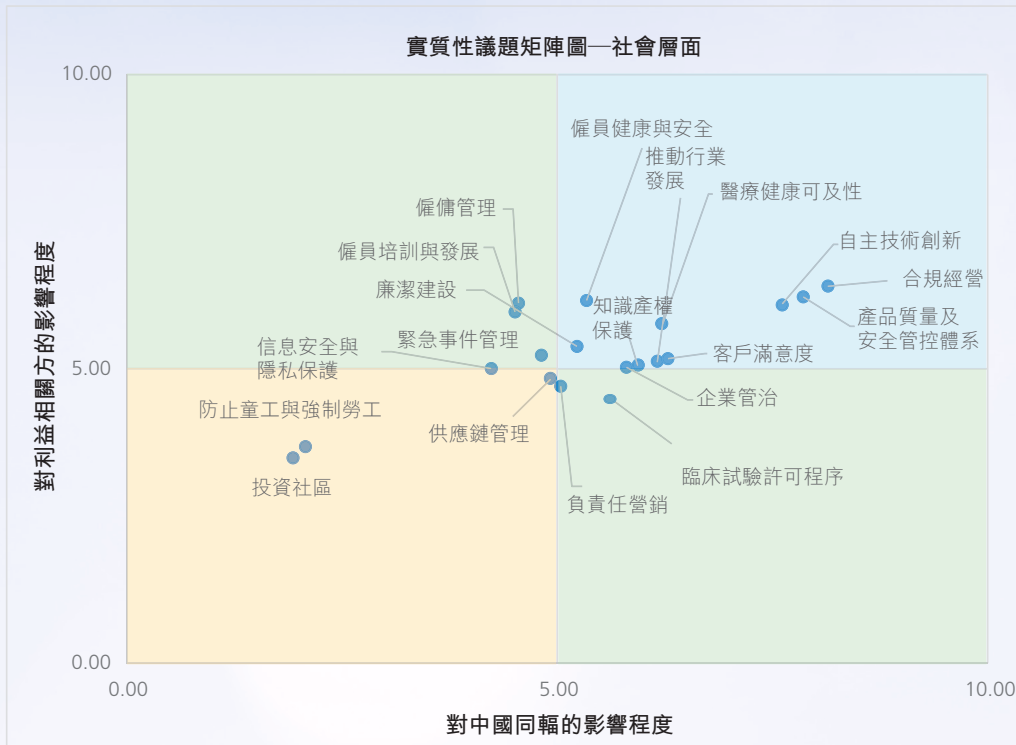


穩健治理，合規經營 (續)

我們分別以環境層面及社會層面展示有關實質性議題評估的結果，請參見下圖。



穩健治理，合規經營 (續)



穩健治理，合規經營（續）

根據實質性議題評估結果，本集團將ESG議題進行分類，分別是第一層次議題、第二層次議題及第三層次議題。第一層次議題為實質性議題。我們會於本報告中詳細回應與其有關的策略及表現。我們亦會在本報告中回應與第二層次議題有關的部分實踐。

議題	環境層面	社會層面
第一層次議題 (實質性議題) ²	<ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放與管理 固體廢物產生與管理 廢水排放與管理 保護環境及天然資源 能源使用及效益 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 產品質量及安全管控體系 自主技術創新 醫療健康可及性 僱員健康與安全 客戶滿意度 推動行業發展 知識產權保護 企業管治 廉潔建設
第二層次議題 ³	<ul style="list-style-type: none"> 水資源使用及效益 溫室氣體排放與管理 	<ul style="list-style-type: none"> 僱傭管理 僱員培訓與發展 臨床試驗許可程序 緊急事件管理 供應鏈管理 負責任營銷 信息安全與隱私保護
第三層次議題 ⁴	<ul style="list-style-type: none"> 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 防止童工與強制勞工 社區投資

² 為分佈於實質性議題矩陣圖中藍色區域的議題

³ 為分佈於實質性議題矩陣圖中綠色區域的議題

⁴ 為分佈於實質性議題矩陣圖中橙色區域的議題

綠色發展，環保先行

本集團積極承擔企業責任，秉持可持續發展理念，努力打造「綠色運營」文化。在日常運營過程中我們實施各項節能減排措施，減少對自然環境及天然資源的負面影響，力求業務發展及環境保護之間的平衡。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國土壤污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及《中華人民共和國水法》等有關法律法規。

為進一步加強對排放物、資源使用的管理，有效管控對環境及天然資源造成重大影響的風險，本集團對照相關法律標準，制定並不斷修訂內部有關環境保護的管理辦法、管理規定和工作方案等，包括但不限於：

《中國同輻股份有限公司安全生產責任制及責任追究管理規定》

《中國同輻股份有限公司安全環保管理制度》

《中國同輻股份有限公司環境保護管理辦法》

《中國同輻股份有限公司安全環保風險管理辦法》

《中國同輻股份有限公司輻射安全管理辦法》

《中國同輻股份有限公司安全環保檢查管理辦法》

《環境保護管理制度》(EHS-ZD-038-01)

《廢物分類、收集及處理管理規程》(EHS-GC-038-01)

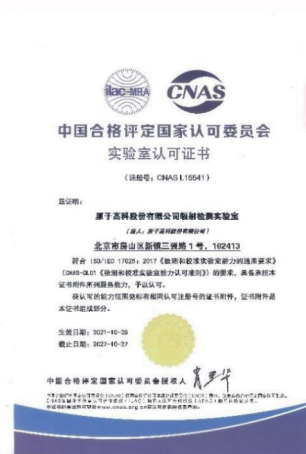
《放射性廢物收集處理管理規程》(EHS-GC-039-02)

綠色發展，環保先行（續）

此外，取得相應資質是進行依法生產的前提，我們旗下子公司原子高科及中核高能，中核安科銳已獲得ISO14001:2015環境管理體系認證，原子高科獲得ISO/IEC17025:2017實驗室認可證書，符合《檢測和校對實驗室能力的通用要求》，確保了輻射實驗室等工作場所的環境處於安全水準，並防止對環境帶來重大影響。



圖：ISO14001:2015環境管理體系認證證書



圖：ISO/IEC 17025:2017實驗室認可證書

在報告期內，本集團未發生任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物相關環境法律或法規，且對本集團構成重大影響的事件。

綠色發展，環保先行（續）

恪守制度，嚴管廢棄物與排放

於本報告期內，本集團積極響應國家關於綠色發展轉型的戰略部署，避免因不妥善處置廢棄物而產生額外的金錢及時間成本，並採取有效的廢棄物管理措施，按例處置辦公過程產生的有害及無害廢棄物。基於核醫藥業務特點，我們嚴格管理生產過程中產生的廢棄物排放問題，採取充分措施以降低廢棄物對環境可能造成的影響。

在有害廢棄物管理方面，我們尤其重視放射性「三廢」（固體廢物、廢水和廢氣）的妥善處理。本集團配套制定了《中國同輻股份有限公司輻射安全管理辦法》《放射性廢物管理規程》和《原子高科股份有限公司放射性「三廢」安全管理規定》等內部條文規定，並在生產過程中堅持「減少產生、分類收集」的原則，對於放射性廢棄物的生產、收集和處置等各環節開展全流程的監督管理。

此外，本集團設置內部放廢庫，以暫時存放經過分類收集的放射性廢棄物，並動態盤點庫存量，及時將廢棄物送至城市放廢庫處理。我們嚴格區分放射性廢棄物和非放射性廢棄物的處理，從而最大化減少本集團的生產經營和科研活動對環境可能產生的污染。具體而言，放射性「三廢」的處理要求如下：

固體廢物

- 放射性廢棄物應分類包裝、定點存儲
- 在臨時場所暫存的放射性廢棄物應密封保存、標識清晰，並建立有關檔案
- 固體放射性廢棄物的轉移和貯存應委託有資質的單位，交接時應辦理手續並建檔保存

廢水

- 強酸性和有機放射性廢液嚴禁排入放射性廢液管道，需單獨收集、使用專用包裝，由生產單位安全存放，詳細記錄存檔，待公司統一貯存

廢氣

- 甲、乙級工作場所產生的放射性廢氣必須經過淨化過濾，確認達標後經專用的排風管道排入大氣
- 放射源操作過程產生的放射性氣溶膠（包括鈷⁶⁰氣溶膠）需要經核級過濾器過濾淨化後排放，並開展內部常規監測和外部定期監測
- 揮發性試劑（甲醇、三甲苯、乙醇胺）密封在試劑罐內，在通風櫥中進行配置，經配置後密封裝在容器內，後續生產全過程均為處於密封狀態，揮發性有機物經活性炭過濾裝置處理後排放

圖：有關處理放射性「三廢」的具體要求

綠色發展，環保先行（續）

除嚴格規範廢棄物的處理流程，本集團附屬公司海得威通過改變取樣方式、檢驗方法，嚴格管理廢物分類和收集，從源頭減少實驗室廢物及放射性廢物的產生。

對於非放射性廢棄物的管理，本集團在嚴格落實《危險化學品安全管理條例》和《常用化學危險品貯存通則》等法律法規的基礎上，細化制定《危險化學品安全管理規定》和《醫療垃圾管理辦法》等內部政策，進一步嚴格非放射性廢棄物的分類、收集、貯存及處理過程。按照《廢物分類、收集及處理管理規程》，一般工業廢物分為可回收廢物和不可回收廢物，本集團將其分類存放於專用工業垃圾箱中，統一收集後交由廢物回收處理部門處理。對於無害廢棄物，本集團委託合作第三方廠商或交由廢品回收站進行回收處理，做到日產日請，包括但不限於紙張、塑料、玻璃、金屬、生活垃圾等廢棄物的處理。

為妥善管理有害廢物類別中的危險廢物，本集團嚴格執行國家有關管理規定和《工業廢物管理制度》《危化品、易製毒廢物管理辦法》等內部制度，通過分類收集，設置危廢庫和專用容器進行專門貯存，並張貼清晰合規的危廢標籤，以避免造成二次污染。針對危化品的處理，本集團委託有資質的廠商機構按規執行。

本集團對於危化品處理的具體要求

- 對產生的危化品廢物（液體、固體）的種類、性質、數量、濃度、存放地點、存放方式和處理去向進行如實記錄
- 統一制定、嚴格管理危化品（液體、固體）的產生量和處理去向的台賬記錄，防止危化品廢物的非法使用及流失
- 對危化品廢物收集、暫存、申報和處置實行專人負責制，禁止隨意拋棄和處理
- 收集、存儲危化品廢物的容器及包裝物應符合相關標準，並要求附屬公司對存儲過程中可能發生的洩露風險制定相應的防範措施

綠色發展，環保先行（續）

除了對廢棄物進行分類分級處理，硬件管理也是廢棄物得以妥善排放處理的重要保障。為保證污染物的有效處理和達標排放，本集團定期開展對環境保護設備設施的維修保養，投放充足資源用來配置滿足現場監測要求的儀器和設備，同時設置專人負責環境保護專項工作。例如，海得威，中核安科銳對可能產生環境危害的位置進行重點標記和監測，通過配置報警裝置，制定應急演練方案，定期檢查維修報警裝置，以實現風險的可測可控。此外，我們對內加強隱患排查和環境風險評估，對外接受地方政府和上級單位監督檢查，進一步推動環境保護工作深入開展。

本集團致力於從根源上提升廢棄物管理工作水準，我們從源頭減廢和提高廢棄物回收率兩方面設置減廢目標，以深入推動減廢工作。

目標	管理措施
加強辦公室廢紙回收	<ul style="list-style-type: none">➢ 完善辦公室廢棄回收系統，統計辦公室廢紙回收數量等➢ 鼓勵員工減少使用一次性產品，購買可重複使用的員工餐具等
回收再利用辦公室設備	<ul style="list-style-type: none">➢ 推動垃圾分類，提升廢物回收利用率（於各單位設置其他垃圾、可回收垃圾、有害垃圾及廚餘垃圾

同時，在日常生產和科研工作中，本集團亦要求責任單位採取一切合理可行的工藝改進和管理措施，如使用先進的自動化設備、加大設備設施的維護保養力度，優化改進工藝，減少因工藝滯後或設備運行等問題帶來的廢物增加。同時，我們也十分重視員工的教育培訓，尤其是進一步規範崗位操作培訓，盡可能減少因人為操作失誤而導致的廢物增加情況，從源頭減少廢物產生，降低環境污染。

綠色發展，環保先行（續）

綠色低碳，加強能源資源節約

為爭做綠色可持續發展的先行者，積極踐行國家關於綠色發展轉型的戰略部署，本集團制定並推行「降本增效」計劃，統籌提升運行效率、降低能耗成本，著力挖掘生產運行、技術改進、現場管理、能耗管理、後勤管理等各環節降本增效的潛能。為進一步降低水電及燃油等資源消耗，以及減少生產經營活動所產生的溫室氣體，我們實施了多樣化的管理舉措，包括但不限於：

類別	管理措施
能源使用	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 張貼「節約用電」的環保標語 ➤ 控制空調溫度：規定夏季室內空調溫度不得低於26°C，冬季室內空調溫度不得高於20°C ➤ 中核安科銳廠務人員做好重要空調開啟計劃，並根據實時天氣情況嚴格控制中央空調開關時間 ➤ 下班後關閉電腦螢幕和其他電器設備 ➤ 使用低耗能照明裝置（例如LED燈） ➤ 購買具有能源標籤的電器（例如一級能源標籤家電） ➤ 海得威將部份區域的燈更換為聲控燈
水資源使用	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 張貼「節約用水」的環保標語 ➤ 推廣節水意識，引導員工合理利用水資源 ➤ 採用節水系統和器具（例如節水水龍頭）
辦公用品	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 於關鍵地點張貼「節約用紙」的標識 ➤ 鼓勵雙面列印，減少紙張的使用 ➤ 推行無紙化(OA)辦公
包裝材料	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 實行包裝材料回收制度，對大部份包裝材料進行重複使用

綠色發展，環保先行（續）

本集團旗下中核安科銳，為科學合理利用各類能源，減少能源浪費、降低成本並提高公司整體經濟效益，於本年度成立節能管理小組，並由公司各部門負責人組成，負責貫徹執行公司確定的環境方針政策、規章制度，指導修訂節能降耗實施方案，制定審定多推廣的節能新技術、新材料、新設備的效果；巡視檢查，及時發現跑、冒、滴等現象並及時處理；堅持每個工作日對計量表的抄錶制度，匯總標誌能耗對比表，隨時掌握能耗情況，及時發現異常情況，查找原因，提出整改意見；監督、檢查各部門節能降耗情況，對違反規定的部門或個人，有權依據節能降耗實施方案予以處罰。

本集團大力引導附屬公司提高資源利用率，降低能源、水及其他原材料的消耗，減少浪費。為實現一水多用，附屬公司先後建立廢水再利用系統，用於回收處理清洗產生廢水以及純化水製備所產生的廢水，處理後的水最終用於廠區綠化，從而切實提高水資源利用效率。於本年度內，本集團無取水用水上的困難。

此外，為嚴格工業廢水排放的管理，本集團附屬公司海得威制定《環境監測方案》以管理工業廢水的排放，規範監測和處理程序，並遵守《地表水環境質量標準》(GB3828-2002)III類標準，工業廢水經廠區內的污水處理站回收再利用。一些含有機廢液的廢水(如清洗配液罐所產生的廢水)經統一收集後，委託有危險廢物處理資質的單位進行處理，嚴禁對外排放。此外，海得威集氣卡車間改良了生產工藝，大大減少了清洗吹氣嘴的用水量，將人工清洗託盤改成機器清洗，提高了工作效率的同時也減少了水的用量。生活污水則依據廣東省《水污染物排放限值》第二時段的三級標準進行處理，並定期開展環境及污水質量檢測。其中，海得威建有獨立的污水處理站，每天可處理20至30立方米污水，已處理的污水會用作洗手間馬桶沖水系統，每天可為公司節約20立方米用水。

此外，我們正在強化生產過程管理，例如原子高科將生產過程集中化，通過縮短生產時間以達到減排效果。對於確需排放到環境中的廢氣，我們已引入淨化和過濾等技術，以減少對大氣環境的不良影響。例如，原子高科的廢氣和溫室氣體經過原子能科學研究院排放系統和活性炭過濾處理後排放。同樣地，海得威產生的廢氣經過過濾器處理後排至室外，每年都會由合格檢測機構進行檢測，確保排放符合相關標準要求。

綠色發展，環保先行（續）

面向未來，積極應對氣候變化

本集團積極助力響應及國家「雙碳」目標，在運營及業務層面均採取切實行動，由上至下全面提升氣候變化管理水平及持續強化氣候風險管理表現。

我們主要的溫室氣體排放來自辦公室外購電力，為此我們制訂了針對性的減排措施。我們鼓勵員工節約能源，減少用電，於非辦公時間關閉一切照明燈具以及非必要的電器，減少因用電而造成的溫室氣體排放。鼓勵各部門充分利用數字化辦公工具，減少商務旅行，並將線上會議納入標準作業程序，以降低不必要的燃料消耗。這一系列舉措有望在減少溫室氣體排放的同時提升效能。與此同時，我們推行「綠色採購」，優先揀選對環境構成更少負面影響的商品，以更多使用環保產品及服務，全面實行綠色環保理念。此外，我們積極推動綠色交通，制定了分類指標和相應的行動計劃。我們明確了主導部門和執行機構，以確保車輛溫室氣體排在實際行動中有所減少。特別的是，我們持續強化公務車管理，通過細化油耗記錄、定期檢修等措施，致力於提高公務車輛的能源效率並減少排放。

除了實踐低碳運營，氣候變化導致全球極端天氣事件的嚴重程度和頻率增加。本集團重視氣候變化對業務運營造成的影響，主動識別並積極應對氣候變化所帶來的潛在風險。氣候變化引起的極端天氣、降雨模式改變等物理風險可能會危及本集團的財產，造成財務損失，直接和間接地影響業務的平穩運營。氣候變化亦可能帶來不同的過渡風險，包括調整運營模式以適應更嚴格的法律監管措施及市場趨勢的轉變等。如本集團未能及時應對市場轉型，或會導致資產價格變動或信貸狀況惡化，從而造成財務虧損。本集團深知氣候變化對全球及集團業務營運的重大影響，面對日益嚴峻的氣候變化威脅，我們密切關注氣候變化相關風險和機遇，從而更好地應對氣候變化。

本集團已制定相關策略以應對氣候變化所帶來的潛在風險，並要求各附屬公司每年定期開展風險識別，例如，海得威每年定期開展風險識別，其識別的主要實體風險包括極端天氣和自然災害，如颱風及暴雨等。中科安科銳制定《環境應急準備和響應管理程序》，針對公司識別的潛在、緊急及群體性突發環境事件進行應急準備；海得威針對可能對業務造成影響的極端天氣和自然災害（例如颱風及暴雨等），成立了專門的防汛抗颱風工作組，同時制定並實施《深圳市中核海得威生物科技有限公司突發環境事件應急預案》，針對不同的天氣情況制定相應對的措施及程序，包括制定預警啟動條件，將災害事件分為不同的預警等級。根據預警的相應等級，啟動相應事件的應急預案，以盡力減低極端天氣和自然災害對業務所帶來的影響。

綠色發展，環保先行（續）

保護環境，共建共創生態文明

本集團密切關注運營過程對周邊環境可能產生的影響，嚴格要求本集團附屬公司落實放射性固體廢物的最小化管控措施，在年度安全環保目標責任書中設定當年可排放的最小化目標值，以實現對放射性固體廢物的安全管理。

報告期內，我們對所屬非密封放射性物質工作場所進行放射性氣體無組織排放改造，加強對非密封放射性物質工作場所放射性氣體的控制，進一步提升公司放射性工作場所和周邊環境質量。根據《環境因素辨識、評價和控制措施確認程序》文件，要求各單位定期對環境因素及重大環境因素進行識別，並確定相應的控制措施。

本集團實施系統的安全管理措施，例如在新建、改建、擴建、安全整改、運行、退役放射性工作場所時，要求相關實施單位必須將污染防治設施與主體工程同時設計審批、同時施工、同時驗收投產，嚴格落實「三同時」管理制度，並組織開展環境影響評價和驗收檢測，落實風險防範措施，確保環境風險可控。同時，本集團完善各類應急預案，制定《安全生產事故綜合應急預案》、《輻射安全事故緊急預案》、《輻射安全應急預案工作指導》、《輻射事故專項應急預案》及《工業安全生產事故應急預案》，規範應急處置措施，提高應急處置能力，以避免洩漏事故的發生以及降低事故發生對環境產生的影響。

為安全處置各類廢物，海得威及中核安科銳將環境保護工作納入了相關部門的月度考核及年度考核中，以考促幹，亦成立有EHS委員會，負責公司安全、環境保護和職業衛生管理。中核高通已建立環境管理系統，已就環境管理系統取得外部認證。

展望未來，中國同輻將繼續致力於成為生態文明建設的參與者、貢獻者和引領者。我們將踐行綠色發展理念，大力推動綠色生產，堅持安全環保優先，為企業健康持續發展提供強大動力。

綠色發展，環保先行（續）

環境表現概覽⁵

	計量單位	2023年度 數據	2022年度 數據
大氣污染物排放			
NO _x 排放量	噸	2.66	2.54
SO _x 排放量	噸	0.001	0.001
PM排放物	噸	0.05	0.07 ⁶
溫室氣體排放			
溫室氣體排放（範圍1） ⁷	噸二氧化碳當量	484.06	636.30
溫室氣體排放（範圍2） ⁸	噸二氧化碳當量	6,317.84	7,194.55
總溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	6,810.90	7,830.84
總溫室氣體排放量密度	噸二氧化碳當量／億元收入	102.52	127.41
能源使用			
外購電力總量	千個千瓦時	13,052.05	12,863.81
外購電力密度	千個千瓦時／億元收入	196.72	209.30
外購蒸汽總量	千個千瓦時	149.82	113.64
外購蒸汽密度	千個千瓦時／億元收入	2.26	1.85
汽油（汽車）消耗總量	千個千瓦時	222.32	247.58
汽油（汽車）消耗密度	千個千瓦時／每輛汽油汽車	9.26	14.56
柴油（汽車）消耗總量	千個千瓦時	625.52	557.63
柴油（汽車）消耗密度	千個千瓦時／每輛柴油汽車	52.13	50.69
水資源使用			
總耗水量	噸	56,762.28	78,386.00
總耗水密度	噸／億元收入	855.50	1,275.40

⁵ 本集團於本年度的環境數據統計口徑較2022年度刪減了北方所，新增了中核高能（天津）裝備有限公司本部和中核安科銳（天津）醫療科技有限責任公司。

⁶ 2022年度數據經核查更新計算。

⁷ 此處的溫室氣體排放來源於本年度車輛、工程機械、柴油發電機和所消耗的製冷劑產生的直接溫室氣體排放，以及新種植樹木的溫室氣體減除，計算方法參考聯交所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》以及中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

⁸ 此處的溫室氣體排放來源於外購蒸汽和外購電力在生產過程中所產生的間接溫室氣體排放，計算方法參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》和中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》。

綠色發展，環保先行 (續)

	計量單位	2023年度 數據	2022年度 數據
包裝材料			
包裝材料總量	噸	5,399.89⁹	217.08
包裝材料總量密度	噸／億元收入	81.38	3.53
有害廢棄物			
危化品產生量	噸	0.0002	0.0040
危化品產生密度	噸／億元收入	3.01*10⁻⁶	7.00*10 ⁻⁵
放射性廢物			
放射性廢氣產生量	立方米	39,802,062	35,123,413
放射性廢氣產生密度	立方米／億元收入	599,880.36	571,484.10
廢源產生量	枚	260	254
廢源產生密度	枚／億元收入	3.92	4.13
低水平放射性廢物(固體)	噸	78.38	60.98
低水平放射性廢物(固體)密度	噸／億元收入	1.18	0.99
低水平放射性廢物(液體)	噸	3.20	4.72
低水平放射性廢物(液體)密度	噸／億元收入	0.05	0.08
無害廢棄物			
非放射性廢棄物			
廢棄包裝材料產生量	噸	64.25	131.83
廢棄包裝材料產生密度	噸／億元收入	0.97	2.14
辦公室紙張產生量	噸	8.14	12.65
辦公室紙張產生密度	噸／億元收入	0.12	0.21
生活垃圾產生量	噸	82.59	72.2
生活垃圾產生密度	噸／億元收入	1.24	1.17
廢水排放			
廢水排放量	立方米	2,790.00¹⁰	15,810.00
廢水排放量密度	立方米／億元收入	42.05	257.24

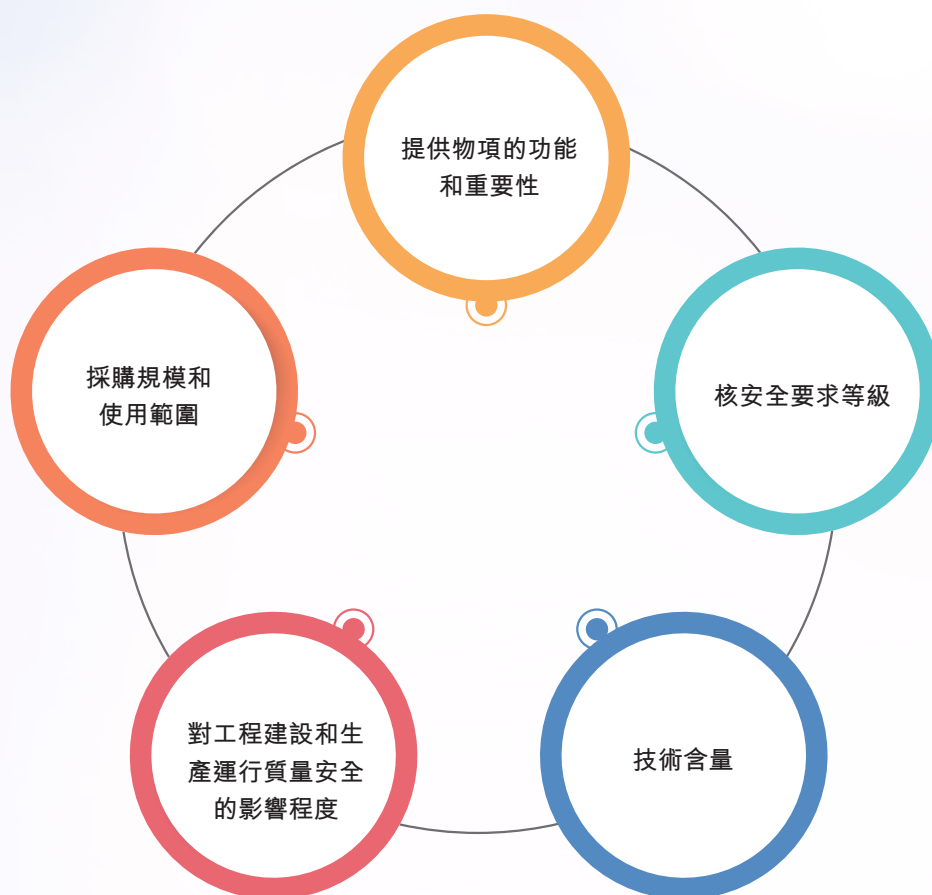
⁹ 本年度包裝材料總量上升因新增中核高能(天津)裝備有限公司本部和中核安科銳(天津)醫療科技有限責任公司統計口徑。

¹⁰ 2023年度廢水排放量大幅下降原因為本年度環境績效披露口徑不包含北方所。

品質保障，創造價值

本集團認為對供應商進行可持續管理是維持我們服務質量的基石，我們致力將可持續發展理念從自身層面滲透至我們的供應鏈。通過有效的供應鏈管理，本集團甄選優質可靠的供應商資源，同符合商業道德規範的供應商建立牢固的合作關係，並本著「公開、公平、公正、擇優、誠實守信、規範高效、保障供給」的原則，與供應商構建相互信賴、合作共贏的友好關係。

在規範招標採購程序方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》及《中華人民共和國招標投標法實施條例》等法律法規，並制定了《中國同輻股份有限公司供應商管理辦法》《中國同輻股份有限公司採購管理辦法》《中國同輻股份有限公司招標採購管理辦法》及《中國同輻股份有限公司非招標採購管理辦法》等相關制度，確保供應鏈循環穩定暢通。在供應商管理方面，本集團依據《中國核工業集團有限公司供應商管理辦法》及《供應商管理控制程序》等內部制度，對供應商進行周密管理，並從以下方面對供應商進行嚴格審核：



圖：審核供應商的因素

品質保障，創造價值 (續)

恪守準則，嚴控供應商甄選與評估

為實現對供應商的數字化管理，本集團要求各附屬公司建立相應的供應商管理系統，由安全環保質量部門牽頭管理，使用部門、採購部門、倉儲管理部門和售後服務部門等單位做好配合與信息共享。對供應商的表現進行動態、量化考核亦是強化管理的重要措施，中國同輻亦每年度會統一組織開展供應商履約評價，對於履約能力不符合要求的供應商，將撤銷其合格供應商資格；對於有不良行為的供應商，將其納入供應商黑名單和白名單等。各附屬公司亦制定並實施相應的考核管理制度，並按照在國家藥品監督管理局備案的文件，對其進行審核、聘用，或對供應商的違約行為進行相應處理。

本集團會依據審核供應商因素對供應商進行分級管理，將供應商劃分為核心供應商、重要供應商和一般供應商。此外，我們在供應鏈各環節融入環境保護理念。根據採購需求購買對環境構成更少負面影響的商品和服務，以更多使用環保產品及服務，全面實行綠色環保理念。

分類	板塊／單位分類	准入方式
核心物項供應商	I類供應商	<ul style="list-style-type: none"> 經過集團公司統一准入評價，納入集團名錄
重要物項供應商	II類供應商	<ul style="list-style-type: none"> 准入備案類物項供應商由中國同輻授權個成員單位進行准入評價，經審核後，納入板塊名錄，並通過電子採購平台申請集團公司準備備案 集團名錄供應商可直接納入板塊名錄中
一般物項供應商		

圖：供應商分級管理辦法

品質保障，創造價值（續）

本集團按照國家法律法規實施招標採購程序，以依法必須招標的工程建設項目為例，具體程序一般包括：發佈招標公告、開展資格審查、組建評標委員會、開標、評標、公示和定標等，具體程序按照國家招標投標法及其實施條例開展相關工作。對於非招標採購項目，中國同輻按照公司採購管理辦法及非招標採購管理辦法執行，除單一來源採購外均採用競爭性方式確定供應商，確保程序符合市場最優原則；單一來源採購受限於獨有的專利或技術等，一般採用雙方談判方式確定採購價格。

著力評估，專注供應商多方風險審核

供應商所承擔的社會責任、環境責任及其環境和社會績效表現亦是本集團對供應商進行評估的重點考量因素。本集團實行供應商准入管理機制，通過現場評審、數據評審和備案評審等程序，嚴把供應商聘用的入口關。

為對供應鏈中的環境及社會風險進行有效控制，本集團會不定期對可能產生環境及社會風險的事項進行評估，繼而提出相應的管控舉措。比如，在合規風險規避方面，中國同輻全面開展合規風險排查與風險控制工作，要求推廣服務商（CSO公司）出具反商業賄賂及無關聯關係承諾函，確保與中國同輻合作過程的廉潔性，與商業往來的正當性。此外，中國同輻針對核心供應商和重要供應商，建立了重大風險管控、跟蹤、監測、預警機制用於識別及評估供應鏈對環境及社會所產生及可能產生重大負面影響。同時，為減輕及控制供應鏈對環境及社會所產生或可能產生的重大負面影響，中國同輻儲備備用供應商以保障穩定供應。

為保證採購產品質量達標、供貨穩定，我們制定了採購戰略類產品及優勢類產品的目錄。同時，我們也要求各附屬公司增強採購的計劃性，建立採購計劃編審程序，明確職責分工，對採購計劃進行統一管理，並依據批准後的採購計劃和採購方案，按照國家法律法規和中核集團的有關規定實施採購。除緊急採購、根據國家相關規定在公共資源交易平台實施的招標採購及涉密採購外，各類採購活動均通過中核集團電子採購平台實施電子採購。我們按照管理辦法執行工程建設項目的招標工作和非招標採購項目的相關工作，招標工作的具體程序一般包括：發佈招標公告、開展資格審查、組建評標委員會、開標、評標、公示和定標等。非招標採購項目，中國同輻按照公司採購管理辦法及非招標採購管理辦法執行。

品質保障，創造價值 (續)

報告期內，在中國同輻執行以上有關聘用供應商的慣例之供應商為203家，約佔到供應商總數的三分之一。同時，各附屬公司亦結合實際制定各自的供應商管理制度明確規定供應商的質量評估方式分為文件資質審計、現場質量審計、書面審計及樣品小試，並要求參加關鍵原輔料現場質量審計的人員必須對供應商的廠房和設施、設備情況等方面作出記錄；參加現場質量審計的人員還應在物料供應商現場質量審計報告中，對供應商是否有藥品經營管理質量規範(GSP)證書、藥品生產質量管理規範(GMP)證書、質量管理體系認證、環境管理體系認證、職業健康安全體系認證等內容進行確認。對於中國同輻自主投資建設項目，我們確保均有環保相關投入，並開展環境保護防治污染設施採購。

供應商數據	2023年
供應商總數	597
以地區劃分	
中國地區	582
海外地區	15

安全首位，專注產品安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產質量法》《中華人民共和國安全生產法》《放射性同位素與射線裝置安全和防護條例》《放射性物品運輸安全管理條例》《放射性藥品管理辦法》《放射源安全和保安行為準則》《危險化學品安全管理條例》及《中華人民共和國核安全法》等涉及健康、安全事宜及補救方法相關的法律法規，制定並完善內部管理政策體系，包括《安全值班人員崗位責任制》《安全用電管理規定》《消防安全管理規定》《建設項目安全管理部門規定》《建設項目現場安全負責人崗位責任制》及《特種設備安全管理規定》等。

品質保障，創造價值 (續)

本集團堅信安全生產是企業發展的生命線，我們實行嚴格的產品安全及質量控制，將安全目標融入生產經營的全過程。為提升安全管理水準，本集團定期開展各類安全檢查與安全技術改進工作，成立安全生產委員會並每季度召開安全工作專題會議。此外，本集團要求各附屬公司嚴格落實安全生產責任制，通過積極制定安全管理制度，保障產品安全與生產經營活動的正常運行。

原子高科及中核高通根據《中華人民共和國藥品管理法》(2019年修訂版)有關藥物警戒質量管理的要求，制定如下相關要求(包括但不限於)：



原子高科

- 《藥品不良反應報告和監測管理規程》
- 《藥物警戒體系管理辦法》



中核高通

- 《標識標牌管理規定》
- 《安全、環保、職業健康管理大綱》
- 《安全、環保、職業健康相關方管理規定》
- 《安全生產標準化自評和持續改進管理辦法》
- 《安全巡視與檢查管理規定》
- 《安全生產責任制及責任追究管理規定》
- 《生產和服務過程管理規定》

品質保障，創造價值 (續)

中核高通在《安全管理大綱》中明確了成員單位的安全生產委員會在安全管理體系中的職責定位，指出安全生產委員會是安全生產和安全管理工作的領導機構，負責對重大安全事宜進行決策；同時《安全管理大綱》規範了輻射安全、一般安全、運輸安全等安全管理內容，並將安全教育培訓、安全績效考核和職業健康管理等內容也納入其中。

原子高科高度關注放射源與放射性物質的安全管理，制定並實施《原子高科股份有限公司放射源與放射性物質安全管理規定》，要求各單位和附屬公司建立各自的安全管理責任制，並嚴格遵守有關放射源與放射性物質購買、生產、銷售、回收、貯存、轉移、進出口和運輸等的安全管理規定；在採購、借用、轉移、貯存、代加工放射性原材料活動中，應嚴格執行統一批准制度，原子高科所屬各單位（非獨立附屬公司）只有在得到主管領導批准的前提下，才被准許開展以上活動。與此同時，原子高科及各生產單位必須對生產的放射源進行逐一編碼，嚴禁各單位銷售無編碼的放射源；對於無法定資質單位和個人，並嚴厲杜絕向其銷售放射源、含放射源的裝置和射線裝置；在發貨前亦需保證所有銷售產品已通過客戶所在地區環保部門的審批，全方位強化對放射源和放射性物質的監管。

本集團為提升妥善應對突發應急事故的能力，不斷完善管理機制，強化安全應急準備水準與應急響應能力。我們設立應急組織機構，設置《中國同輻股份有限公司生產安全應急管理辦法》《中國同輻股份有限公司生產安全事故綜合應急預案》《中國同輻股份有限公司生產安全事故報告和調查辦法》等工作方案和辦法；健全應急管理制度，制訂了三項專項應急預案，即《中國同輻股份有限公司輻射事故應急預案》、《中國同輻股份有限公司工業安全事故應急預案》和《中國同輻股份有限公司突發環境事件應急預案》。

品質保障，創造價值 (續)

品質築基，注重產品質量

本集團堅定不移圍繞「規範經營，安全至上，品牌基石，一次成功」的質量方針開展生產經營活動。中國同輻股份有限公司及下屬各單位嚴格遵循ISO9001，並且已通過ISO9001質量管理體系認證。



圖：質量管理體系認證證書

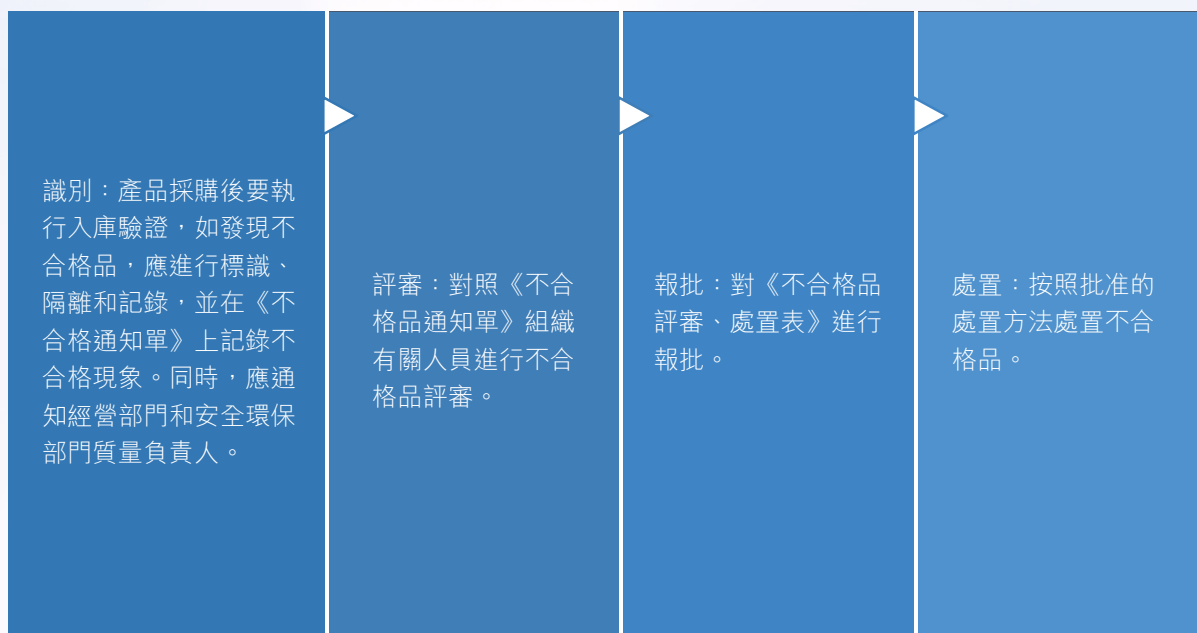
此外，我們常態化開展質量提升工作，每年定期組織質量管理 (QC)小組活動和質量月活動。本集團亦建立了科學、全面的質量管理制度體系，編製了《中國同輻股份有限公司質量管理規定》《中國同輻股份有限公司質量事故 (事件) 管理辦法》《中國同輻股份有限公司質量監督管理辦法》《中國同輻股份有限公司質量信息管理辦法》《中國同輻股份有限公司質量培訓管理辦法》及《中國同輻股份有限公司質量管理小組活動管理辦法》。

品質保障，創造價值 (續)

售後保障亦是質量管理的重要內容，《中國同輻股份有限公司質量管理制度》要求產品生產單位建立健全售（修）後服務保障機制，及時解決產品交付後出現的質量問題等。各單位在遵循《藥品召回管理辦法》《醫療器械召回管理辦法》《藥品生產質量管理規範（2010版）》《醫療器械生產質量管理規範》等法規的基礎上，各自制定了《藥品召回管理規程》《產品召回控制程序》《產品退貨與召回管理規程》等一系列文件制度，對召回的定義、適用範圍、各部門職責以及工作程序做出詳細的規定，並制定了藥品安全隱患調查評估記錄、醫療器械調查評估表、召回事件報告表、召回通知、召回計劃等。

加強產品質量檢定是保障客戶利益、維護企業信譽和提升經濟效益的需要。《中國同輻股份有限公司質量管理制度》的產品質量控制章節明確規定了質量檢定的三大階段，分別是進貨檢驗、工序檢驗和最終產品檢驗，對於檢驗不合格的產品，不得放行。我們亦要求按照各類產品的質量標準及檢驗標準操作規程，分別對採購的原輔料、過程產品（半成品）和成品的特性進行監視和測量，以驗證產品要求已得到滿足。

對於不合格品的控制與管理，本集團在《中國同輻股份有限公司質量手冊》中明確了相關工作流程。有關不合格品的處置流程如下：



不合格品的最終處置方法有：讓步接受（僅適用於沒有造成實質影響的一般不合格品）、報廢、與用戶協商或更換產品，通知客戶停用或追回產品。

品質保障，創造價值（續）

於本年度，本集團未曾接獲已售或已運送產品中因安全與健康理由被退回的情況。

創新驅動，著力科技研發

中國同輻深刻研判、準確把握「十四五」期間國內國際經濟發展形勢，以改革創新為動力，以提高經濟效益和高質量發展為核心，以「投控源頭、做強核心、擴張應用」為實現路徑，努力實現「做大做強做優」核技術應用產業的戰略目標，積極融入國內與國際「雙循環」新發展格局。面向核醫療健康、輻照應用兩大產業方向。中國同輻將全面加快放射性藥物、醫學診斷、放射源、輻照應用、核醫療裝備、核素製造、進出口貿易七個業務單元的發展步伐，致力於將本集團建設成為資源控制力強、產業佈局合理、管理體系高效、具有較強自主創新能力的國際核技術應用產品和服務供應商。

強大的研發實力是本集團的核心競爭力，我們的研發團隊不斷在開發新產品、優化生產技術以及推動現有產品的安全和功效升級方面潛心鑽研。我們積極推進自主創新研究，並取得顯著成果。本集團持續推進「1+N」研發平台體系建設，積極開展省部級研發平台建設：中國同輻作為共建單位申請的「同位素工程技術研究中心同輻分中心」獲浙江省發展和改革委員會批覆設立，原子高科和中核高通分別獲批「北京市企業技術中心」和「成都市企業技術中心」。

與此同時，集團加大科技創新領軍人才隊伍建設。集團現擁有外籍高端人才2人，國家級人才12人，省部級人才12人。博士後科研工作站完成1名海外留學博士引進工作。各研發中心持續加強高端人才引進力度，通過「雙聘制」等方式柔性引進高層次人才，科研人才隊伍層次更加合理，結構更加完善。

案例：科研項目成果（部分）

- 截止2023年12月31日，中國同輻擁有多種處於各種研發階段的顯像診斷及治療用放射性藥品，其中氟¹⁸F化鈉注射液已完成臨床試驗並提交上市註冊申請，碘¹³¹I-MIBG注射液、⁶⁸Ga-Dotatate注射液、氟¹⁸F貝他嗪注射液等藥物已批准開展臨床試驗，以及其他多種處於臨床前研發階段的顯像診斷及治療用放射性藥品

品質保障，創造價值（續）

保護知識產權就是保護創新。本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《國防專利條例》《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國促進科技成果轉化法》等相關法律法規，在科技創新和知識產權保護工作中持續投入資源。

我們將知識產權保護工作貫穿於科研項目的全過程管理：立項前，將知識產權策劃內容納入項目任務合同書；項目實施過程中，定期調整知識產權策劃和佈局，對於未來可能涉及技術或產品出口的項目，提前開展國際專利策劃。對不同類型的知識產權，我們分類加以保護，全面加強企業知識產權戰略引導。

此外，為強化對員工創新的鼓勵，我們制定了《中國同輻股份有限公司科技創新激勵獎勵辦法》、發佈《中國同輻股份有限公司科學技術獎評選管理辦法》等獎勵機制制度，進一步激發創新活力。



圖：退役放射源再利用技術研究低碳科學技術將一等獎

本年度內，中國同輻共申請專利298項，獲得專利授權240項，其中發明專利149項，發明專利中更有5項外國專利。科技實力不斷增強。

品質保障，創造價值（續）

優質服務，提升客戶滿意度

本集團市場營銷體系以統一管理與分級負責的方式運行，其中，市場運營部負責中國同輻系統的市場宏觀管理工作，各附屬公司則落實相應業務領域的銷售管理和市場管理。《中國同輻股份有限公司市場營銷管理辦法（試行）》明確要求，各附屬公司需建立客戶管理制度，實現客戶檔案完善、客戶服務、客戶意見及投訴處理、客戶回訪、客戶滿意度調研的閉環管理。本集團亦加強對各附屬公司客戶滿意度工作的監督檢查，依據《中國同輻客戶滿意度管理辦法》，對各附屬公司客戶滿意度整改方案的推進情況進行定期檢查，以提升整改成效。此外，我們通過壓實負責部門的工作職責，不斷完善工作機制，提高對客戶需求的響應度。

建立良好暢通的客戶溝通渠道對於提升客戶滿意度具有重要意義，本集團通過積極舉辦客戶交流會、組織學術推廣、開展用戶走訪等形式主動搭建溝通橋樑，一方面在活動中介紹本集團產品及相關業務信息，另一方面主動聆聽客戶意見和建議，及時響應客戶的諮詢和需求，讓客戶感受到專業和尊重，不斷提升市場競爭力。本集團關注客戶投訴事件的有效處理，定期或不定期檢查各部門投訴事件的處理情況，並在各部門相關人員績效指標中增加產品及服務投訴情況、處理結果和落實情況的考核。於報告期內，本集團未接獲有關產品及服務的投訴個案。



圖：應對產品及服務投訴的流程

藥品投訴管理有特殊處理流程，本集團對此作出具體規定，比如原子高科藥品生產質量管理規範(GMP)《投訴管理規程》中規定，藥品質量投訴的調查和處理須配置專人及足夠的輔助人員負責。

品質保障，創造價值 (續)

我們對放射性藥品質量投訴處理尤為慎重，以原子高科為例：對於一般投訴，中國同輻放射性藥品營銷中心收到投訴後，向原子高科相關事業部通告，事業部收到投訴信息後需在24小時內完成處理並回饋結果；在收到重大投訴時，應提級管理並將整體處理流程控制在5個工作日以內，首先由放射性藥品營銷中心立即通知原子高科整體營銷服務部，再由整體營銷服務部立即向原子高科質量部回饋，最後由相關事業部向客戶回饋處理結果，確保審慎及時地採取措施，控制和管理潛在風險，以優化客戶體驗。

信息保密，重視客戶權益

本集團在《中華人民共和國廣告法》的規定下開展廣告和標籤的市場管理工作，同時將客戶和合作夥伴的隱私及商業秘密的保護工作放在突出位置，以實際行動維護良好市場秩序。在強化本集團客戶和合作夥伴權益保護方面，我們除了嚴格遵守《中華人民共和國商標法》和《中華人民共和國保守國家秘密法》等有關所提供產品和服務的廣告、標籤、隱私事宜及補救方法方面的法律法規，亦制定了《中國同輻股份有限公司保密工作管理規定》和《中國同輻股份有限公司商業秘密管理(暫行)辦法》等內部政策，對企業商業秘密的範圍進行清晰界定，明確商業秘密包括重要的客戶及供應商數據，以及其他有關市場採購及營銷計劃、市場預測、產銷策略、經營渠道、銷售方法、生產成本等市場信息和經營信息等。同時，本集團嚴格遵守國家法律法規中禁止對麻醉藥品、精神藥品、醫療用毒性藥品、放射性藥品等特殊藥品，藥品類易製毒化學品，以及戒毒治療的藥品、醫療器械和治療方法進行廣告宣傳的相關規定。

我們亦高度關注重要信息的保密工作，堅持「業務工作誰主管，保密工作誰負責」和「業務工作開展到哪裡，保密工作就落實到哪裡」的保密工作原則，推動隱私保護工作的強化。中國同輻保密工作的日常辦事機構為保密辦公室，工作職責包括但不限於依法組織開展商業秘密保護教育培訓、開展保密檢查、強化保密技術防護和組織洩密事件查處等。對於洩密事件我們將抱持零容忍態度，對於因工作失誤、管理不當等造成國家秘密或公司商業秘密洩露的情況，經查實後將對有關責任人進行行政處分或追究法律責任。

保密工作基礎在人防。我們規定，員工在入職前，需簽訂包含商業秘密保護條款的勞動合同，確保商業秘密事項的知悉範圍得到嚴格控制。意識是行動的先導，我們定期組織對商業秘密管理人員和商業秘密事項知悉人員的保密教育培訓，提升保密意識，增強保密能力，確保企業商業秘密絕對安全。

於報告期內，本集團並無任何嚴重違反有關其產品的健康與安全、廣告、標籤、知識產權及私隱事宜的法律法規的情況。

以人為本，關愛共贏

本集團視員工為最寶貴及重要的資產，認為員工是企業可持續發展的基石，因此我們非常重視人才管理工作，竭力為員工建立注重員工身心發展的企業文化及適合員工發展所長的工作環境。我們通過多渠道招聘、培育及保留優秀人才，打造具有競爭力的團隊。

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》及《中華人民共和國社會保險法》等與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利相關，且對本集團有重大影響的法律法規。本集團提倡平等機會、多元化和反歧視，在不斷優化人才管理體系的同時，制定詳細的內部制度和建立員工溝通渠道，以維護員工的各項合法權益。

於報告期間，本集團沒有接獲任何與招聘、解僱、薪酬、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視相關的違法違規事件，亦沒有任何與非法僱用童工及強制勞工相關並對本集團有重大影響的違規事件或任何投訴。

截至本年度末，本集團員工總人數為3,105人（2022年：3,366人），具體數據請參見下表。

僱員人數	2023年	2022年
按性別劃分		
男性	2,135	2,195
女性	970	1,171
按年齡劃分		
20歲－30歲	905	954
31歲－40歲	1,310	1,431
41歲－50歲	645	674
51歲－60歲	245	307
按僱傭類型劃分		
領導層	8	7
中層	100	87
普通員工	2,997	3,272

以人為本，關愛共贏 (續)

僱員人數	2023年	2022年
按地區劃分		
北京	842	1,036
廣東	402	449
四川	236	322
江蘇	132	134
上海	100	100
天津	87	196
安徽	234	312
浙江	79	141
吉林	24	27
海南	21	23
其他 ¹¹	948	626 ¹²

截至本年度末，整體員工流失比率為11.1%，具體數據請參見下表。

僱員流失數據	員工流失人數	員工流失率
按性別劃分		
男性	250	11.7%
女性	95	9.8%
按年齡劃分		
20歲－30歲	121	13.4%
31歲－40歲	129	9.8%
41歲－50歲	54	8.4%
51歲－60歲	41	16.7%
按地區劃分		
北京	75	8.9%
廣東	55	13.7%
四川	14	5.9%
江蘇	3	2.3%
上海	16	16.0%
天津	2	2.3%
安徽	36	15.4%
浙江	6	7.6%
吉林	5	20.8%
海南	0	0.0%
其他	133	14.0%

¹¹ 在按地區劃分的僱員人數，其他地區包括遼寧、內蒙古、陝西、湖南、湖北、重慶等。

¹² 2022年度其他地區的僱員人數更新，將湖北地區僱員人數併入其他分類。

以人為本，關愛共贏 (續)

強化員工關愛，提升員工獲得感

為進一步規範招聘工作及錄用流程，本集團制定了《中國同輻股份有限公司總部員工招聘管理辦法》，持續貫徹「公開、平等、競爭、擇優」、「德才兼備、量才聘用」、「人員與崗位相互匹配」的招聘原則，嚴格杜絕任何形式的歧視行為，絕不以性別、年齡、種族、身體障礙等作為招聘及晉昇的考核標準，努力創造並維護平等的競爭環境。與此同時，通過社會招聘、校園招聘、員工引進及人才獵取等渠道，本集團得以廣納人才，進一步推動自身發展。在確定的編製範圍內，我們結合缺編情況及崗位要求，按程序引進總部員工。各單位亦根據需要制定年度招聘計劃及招聘管理具體規定，並交由人力資源部對附屬公司招聘計劃進行審批。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，堅持合法用工、依法管理，並制訂相關內部用人制度及規定，堅決杜絕僱用童工和任何形式的強制勞工。本集團招聘制度中規定應聘人員應年滿18周歲，並通過與新員工簽訂勞動合同確立勞動關係。如在試用期內發現任何不符合錄用條件的情況，我們將立即解除與當事人的僱傭關係。

為進一步保障員工合法權益，本集團嚴格禁止不公平或不合理的解僱事件。依照相關法律法規的要求，我們制定了《中國同輻股份有限公司總部勞動合同制度實施辦法》，進一步規範職工勞動合同解除的相關規定和流程，並明確經濟賠償金、經濟補償金的給付義務和標準。除已訂明的相關情形(如因在試用期間違犯國家法律法規而收到處罰等情形，將解除與新員工的勞動合同)之外，一律不得無故解僱員工。

在薪酬方面，根據公司的整體預算和集團公司的工資總額預算要求，人力資源部每年制定下一年度的薪酬總額預算。公司的薪酬分配基於公司效益、崗位價值、員工業績和能力質素，同時考慮所在地的平均工資水準、最低工資標準、地方物價水準和勞動力供求狀況等因素，薪酬分配形式以崗位績效工資制為主，協議工資制為輔。根據各崗位的職責定位和任職要求，公司將價值不同的崗位分為9個級別，即公司領導、總經理助理、副總師、部門經理、部門副經理、高級主管、主管、職員和文員職級。如員工崗位發生變動，工資薪級薪檔亦應進行相應調整，工資薪級由所聘崗位級別確定。同時，本集團亦制定並實施《中國同輻股份有限公司工資總額管理辦法》和《中國同輻股份有限公司職工福利費管理辦法》，以推進並完善薪酬制度體系的構建，在確定員工薪酬時綜合考慮行業的整體薪資狀況及員工績效等因素。

以人為本，關愛共贏 (續)

本集團高度重視員工福祉，嚴格遵守《中華人民共和國社會保險法》等國家及地方有關勞動、福利、保險等法律法規，同時進一步制定並推行員工退休福利計劃、醫療及工傷保險計劃及住房公積金計劃等，為員工提供更多福利。本集團一貫重視保障員工福利，為員工提供各種福利補助費用，包括但不限於：

職工體檢費	供暖費補貼
防暑降溫費	職工困難補助
職工食堂經費補貼	遺屬補貼
獨生子女費	喪葬補助費
嬰幼兒補貼	喪葬慰問
計劃生育獎勵	職工子女醫藥費補貼
職工異地安家費	職工退休慰問
職工探親假路費	離退休人員統籌外費用

此外，本集團亦制定了《中國同輻股份有限公司總部職工考勤管理規定》，實行每天8小時及每周40小時工作制，每周公休2天，並按照國家規定執行法定節假日安排。針對各附屬公司生產崗位實行輪班制，確保員工合理的工作時間和時長。同時，員工亦享有工傷假、病假、產假、婚喪假，以及帶薪年假等。

關注職業健康，打造安心工作環境

本集團堅持守護員工的安全及身心健康，致力打造健康安全及友善的職場環境。由於本集團的業務涉及輻射科技，我們始終視員工的身心健康及職業安全為工作的重要一環。本集團嚴格遵守以下有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害方面的法律及規例：

《中華人民共和國消防法》	《放射工作人員職業健康管理辦法》
《中華人民共和國安全生產法》	《放射性物品運輸安全管理條例》
《中華人民共和國職業病防治法》	《X、γ外照射個人監測規定》
《放射性同位素與射線裝置安全和防護條例》	《電離輻射防護與輻射源安全基本標準》

以人為本，關愛共贏 (續)

在此基礎上，為進一步保障本集團員工的生命健康以及相關權益，加強在科研、生產過程中預防和控制，並確定有關職業健康與安全的措施，中國同輻股份有限公司建立了完整的安全責任制度及管理體系，包括以下制度：

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 《中國同輻股份有限公司安全環保管理制度》 | 《中國同輻股份有限公司承包商安全管理及獎懲辦法》 |
| 《中國同輻股份有限公司輻射安全管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司生產安全事故報告和調查辦法》 |
| 《中國同輻股份有限公司工業安全管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司生產安全應急管理辦法》 |
| 《中國同輻股份有限公司環境保護管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司反「三違」管理辦法》 |
| 《中國同輻股份有限公司消防安全管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司安全生產事故隱患排查治理管理規定》 |
| 《中國同輻股份有限公司職業衛生監督管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司放射性工作人員營養保健費管理實施細則》 |
| 《中國同輻股份有限公司安全生產責任制及責任追究管理規定》 | 《中國同輻股份有限公司輻射安全事故應急預案》 |
| 《中國同輻股份有限公司安全環保風險管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司生產安全事故綜合應急預案》 |
| 《中國同輻股份有限公司安全環保檢查管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司工業安全事故應急預案》 |
| 《中國同輻股份有限公司安全環保培訓管理辦法》 | 《中國同輻股份有限公司生突發環境事件應急預案》 |

職安健管治架構

本集團始終堅持為員工打造安全、健康的工作環境。中國同輻總部成立了安全生產委員會，配有專職安全管理人員，各成員單位均設有安全管理組織機構，對本集團安全風險進行分級管控，並全系統推行安全標準化建設。此外，海得威亦設立了環保、健康及安全(EHS)委員會，通過評估各部門以及不同生產程序的實質及潛在風險，EHS委員會制定了一系列改善計劃以及預防措施，以此降低員工安全及健康風險。在職業病預防及控制方面，各單位按照「預防為主、防治結合」的基本原則，從生產環節進行防控，不斷加強生產工藝、設備設施和操作技術的維護與創新，並設立應急處理預案及相關具體措施，從而最大程度地降低生產環境的各類污染和危害，避免員工遭受職業健康危害。

以人為本，關愛共贏 (續)

健康安全管理

對於放射性從業人員，本集團按照工作崗位需求配發勞保、防護用品，同時嚴格依照法規要求，定期開展放射性工作人員職業衛生健康體檢，並在工作地點為員工配備個人劑量膠片以定期送檢。本年度內，本集團員工的檢測結果均無異常。在職業衛生管理方面，我們嚴格要求存在職業危害風險的單位開展工作場所監測及個人監測。在妥善保存職業照射個人劑量監測結果的同時，將結果抄送中國同輻安全環保質量部。為加強員工對職業健康與安全的認識，本年度內，本集團舉辦了多項培訓及宣傳活動，以提升員工自我防治意識和能力，避免潛在事故的發生。

與此同時，本集團高度重視員工的身心健康。為幫助員工緩解工作壓力，我們積極舉辦節日活動、運動會、團隊建設等員工活動，同時借此提升員工的團隊精神，營造和諧的團體及工作氛圍。

於過往連續三年財政年度內(包含本報告期)，本集團並未發生任何重大安全事故，或因工作關係而導致死亡的事件。於報告期內，本集團無因工傷損失的工作日數¹³。在提供安全工作環境及保護員工免受職業危害方面，本集團亦未有出現任何違規情況。

建設人才高地，重視員工培訓及發展

中國同輻一貫堅持為員工打造公平、和諧、具有發展潛力的工作環境。通過制定《中國同輻股份有限公司教育培訓管理辦法》，我們進一步完善了員工管理政策及發展培訓計劃。在中國同輻黨委領導下，本集團人力資源部積極對中國同輻幹部職工教育培訓工作進行歸口管理，並由總部各部門及部門人員分工負責，共同推進中國同輻教育培訓體系建設。本集團致力於為全體員工提供高品質的培訓資源，先後舉辦了部門人員專業能力提升培訓、安全及質量培訓等一系列活動，不斷提升員工的知識及技能，促進員工的自身發展。

此外，本集團持續使用中國同輻線上學習平台，幫助員工更安全、順利地開展工作和學習。通過線上學習平台、以及不斷拓展培訓方式和渠道，本集團開啓課程庫建設，初步建立了新員工培訓課程和精實管理課程體系，以推進企業知識的積累和良好管理；同時，我們亦開展了「溝通力」通用課程和知識分享專欄，定期向員工分享精選導師演講及優質書籍等內容。

¹³ 因工傷損失的工作天只統計通過所在地社會保險行政部門工傷認定程序的情況。

以人為本，關愛共贏 (續)

於本年度，本集團受訓員工人數為3,105人，具體培訓數據請參見下表。

	受訓僱員百分比 ¹⁴		受訓僱員平均時數	
	2023年	2022年	2023年	2022年
按性別分類				
男性	68.76%	63.36%	109	104
女性	31.24%	36.64%	101	93
按員工類別分類				
領導層	0.26%	0.35%	220	128
中層	3.22%	7.54%	110	103
普通員	96.52%	92.11%	103	100

¹⁴ 員工培訓百分比的計算方法為：該類別受訓員工 / 受訓員工總人數 * 100%。

關懷社會，建設美好

本集團在致力發展自身業務的同時，密切關注社區可持續發展的需求。中國同輻始終堅持以感恩之心回饋社會，力求贏得更廣泛的社會認可，在創造經濟效益的同時創造更大的社會效益，不移餘力地扛起了解和滿足社區需求的責任。

牢記使命擔當，致力公益實踐

本集團積極開展社會捐贈活動，嚴格遵循《中華人民共和國公益事業捐贈法》等法律法規以及《中國核工業集團有限公司對外捐贈管理辦法》。按照規定要求，各直屬單位及所屬單位的捐贈工作需經由單位內部決策程序審議通過；對於已作出的捐贈承諾，必須誠實履行，嚴禁各類虛假宣傳或許諾行為。以《中國同輻股份有限公司對外捐贈管理辦法》有關規定，按照資助對象不同，將對外捐贈的類型劃分如下：

救濟性捐贈

- 向遭受自然災害或者國家確認的「老、少、邊、窮」等定點扶貧地區、定點援助地區以及困難的社會弱勢群體和個人提供用於生產、生活救濟、救助的捐贈

公益性捐贈

- 向教育、科技、文化、衛生、體育等事業以及環境保護及節能減排等社會公益事業的捐贈

其他捐贈

- 除上述捐贈以外，出於弘揚人道主義目的或者促進社會發展與進步以及中核集團履行社會責任需要的其他社會公共福利事業的捐贈

關懷社會，建設美好 (續)

此外，中國同輻積極貫徹健康中國戰略，助力實施「一縣一科」的發展規劃，捐贈150萬元，攜手吳階平醫學基金會成立同輻智慧核醫療專項基金，主要用於支持全國核醫學領域的「一縣一科」智慧科室建設、人才培養、科學研究、科普教育、臨床培訓推廣和貧困患者診療救助等。

案例：中國同輻在公益活動中的物資投入

1. 原子高科向涿州洪澇災區共計捐款20萬元，用於支持當地防汛救災和災後重建工作；向白河縣捐款10萬元，助力鄉村振興發展。
2. 中核高通向甘孜州雅江縣鄉捐贈鄉村振興資金5萬元；向木城鎮捐贈美化鄉村樹木約1.5萬元；向桐城市關心下一代工作委員會愛心捐贈留守兒童生活學習用品共計1.82萬元；向龍騰街道捐贈助學基金0.5萬元。
3. 中國同輻積極開展鄉村振興採購幫扶活動，全系統從石柱、同心、白河等地購買鄉村振興產品23.95萬元，用於發放職工節日慰問品和工作用品。

我們亦積極投入不同種類的公益活動，包括救濟地震災區、開展教育扶貧等，以身作則推動民眾生活改善和社區發展。

《環境、社會及管治報告指引》條文索引

層面	內容	相關章節
管治 管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG管治架構
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列彙報原則	編製基準
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的彙報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若彙報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因	報告範圍

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	恪守制度，嚴管廢棄物與排放 面向未來，積極應對氣候變化
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境表現概覽
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量及密度	
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	
A1.5	描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟	恪守制度，嚴管廢棄物與排放
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	面向未來，積極應對氣候變化

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他材料原材料)的政策	綠色低碳，加強能源資源節約
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環境表現概覽
A2.2	總耗水量及密度	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色低碳，加強能源資源節約
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	環境表現概覽
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	保護環境，共建共創生態文明
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	
A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	面向未來，積極應對氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	以人為本，關愛共贏 強化員工關愛，提升員工 獲得感
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	
B2 健康及安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	關注職業健康，打造安心 工作環境
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B2.1	過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率	
B2.2	因工傷損失工作日數	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策； 描述培訓活動	建設人才高地，重視員工 培訓及發展
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均 時數	
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的 資料	強化員工關愛，提升員工 獲得感
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	恪守準則，嚴控供應商甄 選與評估
B5.1	按地區劃分的供應商數目	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的 供應商數目，以及相關執行及監察方法	著力評估，專注供應商多 方風險審核
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的 慣例，以及相關執行及監察方法	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣 例，以及相關執行及監察方法	

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	安全首位，專注產品安全
	(a) 政策；及	品質築基，注重產品質量
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	優質服務，提升客戶滿意度
		信息保密，重視客戶權益
B6.1	已售或運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	品質築基，注重產品質量
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	優質服務，提升客戶滿意度
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	創新驅動，著力科技研發
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	安全首位，專注產品安全 品質築基，注重產品質量
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	信息保密，重視客戶權益

《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

主要範疇	內容	相關章節
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	堅守紅線，關注清廉經營
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	關懷社會，建設美好
B8.1	專注貢獻範疇	
B8.2	在專注範疇所動用資源	



中國同輻股份有限公司
China Isotope & Radiation Corporation

